

ЗАТВЕРДЖЕНО  
Рішення Кіровоградської  
обласної ради  
14 червня 2013 року  
№ 480

**ПРОГРАМА  
ЗАЙНЯТОСТІ НАСЕЛЕННЯ КІРОВОГРАДСЬКОЇ ОБЛАСТІ  
НА ПЕРІОД ДО 2017 РОКУ**

### **Загальні положення**

Програма зайнятості населення Кіровоградської області на період до 2017 року розроблена на підставі Закону України "Про зайнятість населення", постанови Кабінету Міністрів України від 15 жовтня 2012 року № 1008 "Про затвердження Програми сприяння зайнятості населення та стимулювання створення нових робочих місць на період до 2017 року" і спрямована на виконання їх положень.

Програма зайнятості населення Кіровоградської області на період до 2017 року (далі – Програма) визначає основні напрямки реалізації державної політики зайнятості та передбачає консолідацію зусиль усіх сторін соціального діалогу щодо здійснення заходів з розв'язання проблем у сфері зайнятості населення області.

**Мета програми** полягає у здійсненні заходів, спрямованих на забезпечення регулювання ринку праці, підвищення економічної активності населення, створення умов для забезпечення повної, продуктивної і вільно обраної зайнятості та соціального захисту населення від безробіття, здійснення соціального захисту тимчасово непрацюючих та підтримка неконкурентоспроможних на ринку праці громадян.

#### **Перелік завдань і заходів Програми та результативності показників:**

Програмою зайнятості населення Кіровоградської області на період до 2017 року передбачається забезпечити реалізацію таких пріоритетних завдань у сфері зайнятості населення:

- сприяння повній, продуктивній та вільно обраній зайнятості, спрямованій на підвищення рівня життя населення;

- оцінка стану регіонального ринку праці та прогностичних показників економічної активності населення;

- визначення основних напрямів регіональної політики зайнятості і шляхів їх реалізації;

- координація зусиль обласної державної адміністрації, органів виконавчої влади та місцевого самоврядування, пов'язаних з розробленням та виконанням заходів регулювання ринку праці.

- підвищення якості робочої сили.

Виконання завдань і заходів програми дасть змогу забезпечити:

- збереження діючих, відновлення та створення нових робочих місць на підприємствах, в установах та організаціях;

- забезпечення зайнятості сільського населення;

- забезпечення зайнятості молоді, в тому числі у вільний від навчання час;

- розширення самостійної зайнятості населення і розвитку підприємницької ініціативи;

- сприяння підготовці робочої сили, професійний склад і кваліфікаційний рівень якої відповідає потребам ринку праці;

- посилення мотивації до легальної продуктивної зайнятості;
- підтримку громадян, які не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці;
- соціальну підтримку безробітних, зареєстрованих у територіальному органі центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, з метою повернення їх до продуктивної зайнятості;
- виконання спрогнозованих якісних та кількісних показників програми.

Необхідною умовою реалізації Програми на регіональному рівні є консолідація зусиль усіх гілок влади, об'єднань роботодавців і профспілок, громадських організацій щодо сприяння вирішенню проблеми зайнятості населення. Програма передбачає посилення відповідальності місцевих органів виконавчої влади та органів місцевого самоврядування і соціальних партнерів щодо реалізації політики зайнятості.

### **Механізм управління за виконанням Програми**

Механізм управління включає:

систематичну підготовку інформацій обласній державній адміністрації, обласній раді про хід виконання Програми, у разі потреби, зокрема після прийняття відповідних підзаконних нормативно-правових актів (у тому числі таких, які впливають на обрахування показників) – внесення пропозицій щодо її коригування;

розгляд на засіданнях обласного координаційного комітету сприяння зайнятості актуальних питань у сфері зайнятості та прийняття за результатами розгляду узгоджених із соціальними партнерами і громадськими організаціями рішень, з метою доведення їх до місцевих органів виконавчої влади для подальшого виконання;

розгляд на засіданнях колегії облдержадміністрації, сесіях обласної ради питань реалізації заходів обласної програми зайнятості з метою їх аналізу та ефективного виконання;

проведення кваліфікованих моніторингових досліджень ринку праці міст і районів, у тому числі створення нових робочих місць, оцінку фактичного стану ринку праці, розроблення прогнозу на середньострокову та довгострокову перспективу, інформування соціальних партнерів про стан справ у цій сфері, підготовку практичних пропозицій та рекомендацій у межах Програми щодо регулювання зайнятості.

### **I. Основні підсумки виконання Програми зайнятості населення**

#### **Кіровоградської області за попередній період**

З метою стабілізації ситуації в економічній сфері та на ринку праці області, активізації інвестиційної діяльності, динамічного розвитку інфраструктури, протягом 2012 року у рамках обласної програми

"Центральний регіон – 2015" діяли програми економічного та соціального розвитку Кіровоградської області на 2012 рік, програма зайнятості населення Кіровоградської області на 2012-2014 роки.

В області спостерігалася позитивна динаміка щодо розвитку промислового виробництва. Обсяг реалізованої промислової продукції склав 12,4 млрд. грн. Темп зростання обсягів промислового виробництва був вищим ніж в середньому по Україні і склав 107,4 % (98,2 % по Україні).

Відбулося зростання виробництва на підприємствах добувної промисловості (на 11,8 %), переробної промисловості (на 5,2 %), з виробництва та розподілення газу та води (на 4,4 %).

У 2011-2012 роках відбулося введення в дію першої черги та почалося будівництво другої черги гірничо-збагачувального комбінату ТОВ ВКФ "Велта" в Новомиргородському районі.

Проведено технічне переоснащення та модернізацію підприємств ПАТ "Червона зірка", ПАТ "Гідросила", ПрАТ "Гідросила АПМ", ТОВ "Кіровоградський інструментальний завод "Лезо" (м. Кіровоград), ПАТ НВО "Етал", ТОВ "Завод "Автоштамп" (м. Олександрія), введено в експлуатацію потужне підприємство по виробництву підйомно-транспортної техніки ТОВ "ПТУ Віра Сервіс Інтермаш" (м. Олександрія).

В місті Кіровограді відбулося введення в дію сучасних олійно-екстракційних заводів по переробці насіння соняшника ПАТ "Креатив " та ПАТ "ГрадОлія" загальною потужністю понад 600 тис. тонн у рік, та проведення робіт з будівництва оліє-екстрактного заводу потужністю 800 тонн переробки насіння соняшника на добу ПП "Віктор і К" у м. Світловодську.

В галузі сільського господарства протягом 2011-2012 років для відновлення потенціалу тваринницької галузі введено в експлуатацію три тваринницькі комплекси загальною потужністю 75 тис. голів свиней та 15 тваринницьких приміщень по утриманню 3,5 тис. голів великої рогатої худоби;

для зберігання сільськогосподарської продукції введено в дію 7 елеваторів на 210 тис. тонн одночасного зберігання зерна та насіння соняшнику (м. Світловодськ, Долинський, Маловисківський, Новоукраїнський, Олександрійський, Онуфріївський райони) та 9 зерносховищ потужністю 95,5 тис. тонн одночасного зберігання зерна.

В рамках обласної програми "Центральний регіон – 2015" реалізовано 222 інвестиційні проекти.

Одним із пріоритетних напрямів розвитку економіки та стабілізації ринку праці області у 2012 році було збереження діючих та створення нових робочих місць. Протягом 2012 року в усіх сферах економічної діяльності було створено 21,2 тис. нових робочих місць, що склало 132,4 % річного завдання. Робочі місця створювались за рахунок інвестиційних проектів: ТОВ ВКФ "Велта" – 455 робочих місць, ПрАТ "Креатив" – 408 робочих місць, ПАТ "Градолія" – 200 робочих місць, "КРЕАТИВ ГРУП" – 98 робочих

місць, ТОВ "Метсервісгруп" – 91 робоче місце, ТОВ "Креатив-Агро" – 77 робочих місць, СТОВ АФ "Ясенівська" – 26 робочих місць тощо.

Забезпечувалась фінансово-кредитна та інвестиційна підтримка малого підприємництва.

Відповідно до рішення обласної ради від 28 грудня 2011 року № 235 “Про обласний бюджет на 2012 рік” на реалізацію заходів регіональної програми розвитку малого підприємництва у Кіровоградській області на 2011-2012 роки з обласного бюджету у 2012 році виділені кошти у сумі 100 тис. грн., які використано на фінансову підтримку суб’єктів підприємництва.

Через Регіональний фонд підтримки підприємництва в Кіровоградській області за рахунок коштів місцевих бюджетів, зворотних коштів фонду у 2012 році було профінансовано 5 бізнес-проектів на загальну суму 595 тис. грн., а саме:

“Придбання сучасного медичного обладнання системи Rotor-Gene Q для проведення лабораторних досліджень ДНК та РНК збудників інфекцій, спадкових порушень та аутоімунних захворювань” (ПП “Лікарня Святого Луки” м. Кіровоград);

“Виробництво паливних брикетів з біомаси для забезпечення альтернативним паливом населення району, в першу чергу, об’єктів соціальної сфери” (Добровеличківський район, м. Помічна).

“Модернізація цеху з виробництва хлібобулочних виробів” споживче товариство “Долина-С” (м. Долинська);

“Забезпечення віддалених населених пунктів товарами першої необхідності із застосуванням автолавки” Петрівське районне споживче товариство (смт Петрове);

“Підвищення якості збирання бобових культур за рахунок впровадження високотехнологічної сільськогосподарської техніки” ФГ “Агроперспектива” (с. Петрове Знаменський район).

Було залучено власних коштів підприємців у сумі 642,9 тис. грн.

На підтримку малого бізнесу в бюджетах міст і районів області передбачено кошти у сумі 337,0 тис. грн., протягом 2012 року витрачено 132,0 тис. грн. Зазначені кошти спрямовані на співфінансування бізнес-проектів, фінансування фондів підтримки підприємництва тощо.

Проведено відповідну роботу з підготовки кадрів для малого підприємництва.

До підприємницької діяльності залучались соціально незахищені верстви населення. За рахунок коштів фонду загальнообов’язкового державного соціального страхування на випадок безробіття:

здійснено перепідготовку 2180 безробітних за 22 професіями (1421,4 тис. грн.);

за напрямом “Підприємець – початківець” пройшли навчання та успішно захистили бізнес-плани 285 осіб з числа безробітних (110,4 тис. грн.).

З метою створення додаткових робочих місць та розвитку самозайнятості, службами зайнятості області:

була здійснена одноразова виплата допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності 466 особам, в тому числі 45 особам, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці;

у 2012 році власну справу як суб'єкти підприємницької діяльності започаткували 220 жінок, 222 особи у віці 35 років, 12 осіб з обмеженими можливостями, 97 мешканців сільської місцевості, 77 мешканців малих міст;

У Кіровоградському та Олександрійському міськрайонних центрах зайнятості діють молодіжні школи "Впевнений старт", які мають на меті підготовку до професійного вибору, сприяння розвитку підприємницької ініціативи молоді. В цих молодіжних школах пройшли підготовку 550 осіб.

З метою задоволення потреби ринку праці області у кваліфікованих робітничих кадрах функціонує курсова мережа обласного комунального навчально-курсового комбінату "Аграрник", в якому у 2012 році пройшли підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації 1783 особи, зокрема за рахунок Державного бюджету України 165 осіб.

Протягом 2012 року в області здійснювались заходи щодо недопущення використання найманої праці без належного оформлення трудових відносин. З метою легалізації "тіньової" зайнятості населення було обстежено 10 тис. суб'єктів господарювання виявлено 1,8 тис. "тіньових" робочих місць, легалізовано 1,7 тис. робочих місць.

З метою сприяння продуктивній зайнятості та працевлаштуванню молоді, запобігання масовому безробіттю, підтримки соціально вразливих верств та здійснення соціального захисту безробітних із числа молодих осіб в умовах дії системи загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття в області діє обласна цільова програма "Молодь Кіровоградщини" на 2012-2015 роки.

Завдяки вжитим заходам щодо сприяння зайнятості населення у нинішніх економічних умовах в області склалася тенденція щодо збільшення рівня зайнятості, зменшення чисельності безробітних та рівня безробіття серед економічно активного населення області.

Населення працездатного віку становить 586,6 тис. осіб.

Чисельність зайнятого населення у віці 15-70 років у Кіровоградській області, порівняно з 2011 роком, збільшилась на 0,6 тис. осіб та становила 433,7 тис. осіб. Рівень зайнятості зріс з 57,8% до 58,6 %.

Чисельність безробітних громадян у середньому за 2012 рік порівняно з 2011 роком зменшилась з 40,9 тис. до 40,0 тис. осіб.

Рівень безробіття, визначений за методологією МОП, знизився на 0,2 відсоткового пункту та у середньому за 2012 рік 8,4 % до економічно активного населення у віці 15-70 років.

У 2012 році за сприяння служби зайнятості працевлаштовано 25,2 тис. не зайнятих трудовою діяльністю громадян, що становило 104,1 % від запланованого обсягу.

Для підвищення конкурентоздатності громадян на ринку праці та відповідно до потреб роботодавців у працівниках конкретних професій охоплено професійним навчанням 8,2 тис. осіб, або 101,2 % від запланованого.

У навчальних закладах державної служби зайнятості проходили професійне навчання 58 осіб з числа безробітних.

Підтримці рівня життєзабезпечення та мотивації до праці безробітних сприяла організація громадських робіт. Протягом 2012 року було укладено 3,2 тис. договорів про спільну діяльність щодо організації громадських робіт з підприємствами різних форм власності. Тимчасовою роботою було забезпечено 17,4 тис. незайнятих громадян, що становило 104,2 % від запланованого обсягу.

## **II. Основні тенденції соціально-економічного розвитку регіону та розвитку регіонального ринку праці**

Розв'язання наявних проблем соціально-економічного розвитку області буде здійснено за рахунок реалізації:

обласної програми "Центральний регіон – 2015", затвердженої рішенням обласної ради від 28 грудня 2011 року № 231;

програм соціально-економічного розвитку області на відповідні роки;

обласної програми "Родючість 2007-2015р.", затвердженої рішенням обласної ради від 14 лютого 2007 року № 162;

"Програми розвитку агропромислового комплексу Кіровоградської області до 2015 року", затвердженої рішенням обласної ради від 18 березня 2011 року № 111;

обласної цільової соціальної програми "Молодь Кіровоградщини" на 2011-2015 роки, затвердженої рішенням обласної ради від 18 лютого 2011 року № 87;

обласної програми розвитку професійно-технічної освіти на період до 2015 року, затвердженої рішенням обласної ради від 27 липня 2012 року № 320;

Стратегії економічного і соціального розвитку Кіровоградської області на 2013-2020 роки, затвердженої рішенням обласної ради від 21 грудня 2012 року № 411;

обласної цільової програми працевлаштування молоді Кіровоградської області на 2012-2015 роки, затвердженої рішенням обласної ради від 27 липня 2012 року № 323;

регіональної програми розвитку малого та середнього підприємництва у Кіровоградській області на 2013-2015 роки, затвердженої рішенням обласної ради від 21 грудня 2012 року № 413;

програми зайнятості населення Кіровоградської області на період до 2017 року;

Виконання завдань даних програм надасть можливість підвищити добробут і поліпшити умови життєдіяльності населення, стабілізувати

демографічну ситуацію в області, зміцнити промисловий потенціал та ефективне функціонування великотоварного сільськогосподарського виробництва, створити економічно сприятливе середовище для залучення інвестицій.

Стратегічним завданням у 2013-2017 роках буде створення умов для структурно-інноваційних змін у виробництві. Необхідність завершення інвестиційних проектів з розбудови транспортної, спортивної та туристичної інфраструктури. Оновлення виробничих потужностей стимулюватиме зростання виробництва машинобудування, будівельних матеріалів, металоконструкцій, а розширення споживчого попиту сприятиме збільшенню обсягів виробництва у харчовій та легкій промисловості.

Найбільшу роль для області відіграватиме зовнішній попит, розширення якого можливе за рахунок ринків збуту готової продукції, що створить умови для закріплення позицій підприємств на зовнішніх ринках.

Це буде досягнуто за рахунок:

зміцнення промислового потенціалу області;

залучення інвестиційних ресурсів для відновлення та налагодження ефективної роботи підприємств буровугільної галузі області

використання сільськогосподарської техніки на внутрішньому та зовнішньому ринках збуту;

участі у Національних проектах: "Нове життя", "Чисте місто", "Енергія природи", "Якісна вода".

У період до 2017 року планується введення в експлуатацію та забезпечення нарощення видобутку уранової руди на Новокосянтинівській шахті ДП "Східний гірничо-збагачувальний комбінат", завдяки чому буде створено 3400 робочих місць;

шляхом реалізації спільних українсько-китайських проектів відновити функціонування ДП "Трест "Олександріярозрізобуд";

на ПАТ "Кіровоградський завод дозуючих автоматів" розширити асортимент виробництва котельного обладнання, що працює на альтернативних видах палива;

забезпечити будівництво першої черги заводу з виробництва ядерного палива для реакторів типу ВВЕР-1000;

у галузі видобування будівельних та неенергетичних матеріалів очікується подальша розробка родовищ будівельних та облицювальних гранітів (Бобринецький, Гайворонський, Вільшанський, Онуфріївський, Устинівський райони), Малоскелівське родовище кварцитів у Світловодському районі.

За рахунок введення в експлуатацію ТОВ ВКФ "Велта" (Новомиргородський район) буде створено 100 нових робочих місць.

Створення 110 робочих місць планується за рахунок відкриття 2 елеваторів загальною потужністю 175 тис. тонн одночасного зберігання зернових культур (ПАТ "Шарівське" Олександрійський район, ТОВ "Гермес-Трейдінг" м. Світловодськ).



Відновлення виробничої діяльності Новоукраїнського цукрового заводу надасть можливість створити 750 робочих місць.

Розв'язанню проблем зайнятості сільського населення сприятиме стимулювання розвитку фермерських господарств та інших підприємств, які займатимуться сільським господарством на професійній основі та з використанням сучасних індустріальних технологій; диверсифікація зайнятості сільського населення; розвиток переробної промисловості та інших галузей агропромислового комплексу, соціальної сфери, сфери послуг, туризму тощо.

В галузі сільського господарства прогнозується подальше впровадження новітніх технологій, введення нових та відновлення роботи потужностей суб'єктів господарювання, в тому числі: будівництво молочнотоварного комплексу ТМК «Петриківське молоко» на базі ТОВ "УкрАгроКом" (Олександрійський район), що надасть змогу створити 70 робочих місць;

реконструкція молочно-товарних ферм ТОВ СВК "Україна" та СВК "Перчунівський" (Добровеличківський район);

будівництво на базі ІП "Ліга" племінного репродуктора (Компаніївський район);

облаштування II черги крапельного зрошення, ТОВ "Брасіка" (Знам'янський район);

будівництво свинокомплексу на 30 тис. голів свиней (Долинський район);

створення свинокомплексу "Вентура", будівництво елеватора "Нібулон" (Новомиргородський район);

будівництво комплексу з розведення і утримання кролів-акселератів, ФГ "Товікро" (Кіровоградський район) тощо.

Запровадження моделі ефективного сучасного виробництва та переробки молока безпосередньо в сільській місцевості шляхом створення молокопереробного міні-цеху на базі сільськогосподарського обслуговуючого кооперативу «Іванковецький світанок» Знам'янського району, надасть можливість створити додаткові робочі місця та знизити ціну готової продукції внаслідок її реалізації безпосередньо за місцем виробництва.

З метою сприяння продуктивності зайнятості сільського населення області та задоволення потреби ринку праці в області, у 2013 - 2017 роках на базі обласного комунального навчально-курсового комбінату "Аграрник" планується проводити підготовку перепідготовку та підвищення кваліфікації робітничих кадрів для потреб агропромислового комплексу області в обсязі 1500 чоловік щорічно.

У 2013-2014 роках та у період до 2015 року буде продовжено реалізацію заходів обласної програми розвитку малого підприємництва в Кіровоградській області. У 2013 році на підтримку малого бізнесу в обласному бюджеті передбачено кошти у сумі 350 тис. грн.

Реалізація заходів програми розвитку малого підприємництва в Кіровоградській області сприятиме поступовому збільшенню кількості суб'єктів малого і середнього підприємництва, зокрема:

малих підприємств до 62 одиниць на 10 тисяч осіб наявного населення;

середніх підприємств до 5 одиниць на 10 тисяч осіб наявного населення;

фізичних осіб - підприємців до 45 тис. осіб;

збільшенню кількості зайнятих працівників на малих і середніх підприємствах до 81,5 тис. осіб;

З метою забезпечення спеціалізованими робочими місцями осіб з обмеженими фізичними можливостями обласним відділенням Фонду соціального захисту інвалідів у період до 2017 року заплановано створити 62 робочих місця.

Забезпечення конкурентоспроможності молоді на ринку праці області, її становлення та розвиток буде здійснюватись шляхом проведення постійного аналізу попиту і пропозиції на ринку праці області, забезпечення права на перше робоче місце навіть за відсутності практичного досвіду у випускників навчальних закладів, створення сприятливого середовища для забезпечення зайнятості молоді, в тому числі у вільний від навчання час.

Протягом 2013-2017 років у сфері професійно-технічної освіти планується:

реалізація заходів обласної програми розвитку професійно-технічної освіти до 2015 року;

проведення оптимізації закладів професійно-технічної освіти;

продовження комп'ютеризації та інформатизації професійно-технічних навчальних закладів та інформатизації навчально-виробничого процесу;

створення п'яти навчальних центрів з впровадження інноваційних технологій на базі діючих державних професійно-технічних навчальних закладів;

сприяння забезпеченню працевлаштування випускників професійно-технічних навчальних закладів;

Протягом 2013-2017 років у сфері вищої освіти планується:

розширення переліку напрямів підготовки та спеціальностей, за якими здійснюється підготовка фахівців у вищих навчальних закладах області;

продовження підтримки обдарованої студентської молоді шляхом надання стипендій студентам-відмінникам навчання, аспірантам та докторантам, дисертаційні дослідження яких спрямовані на соціально-економічний та культурний розвиток області;

залучення молодих науковців до вирішення актуальних проблем соціально- економічного та культурного розвитку області.

У 2013-2017 роках залучення безробітного населення до трудової діяльності і надання соціальної підтримки здійснюватиметься через основні напрями:

працевлаштування 17,3-17,5 тис. осіб;

організація професійного навчання 8,18 – 8,25 тис. осіб;

залучення до участі у громадських роботах 11,5 – 11,7 тис. осіб;

охоплення профорієнтаційними послугами 92% зареєстрованих громадян.

Активними заходами політики зайнятості передбачається охопити 36,98 – 37,45 тис. безробітних громадян.

Важливим напрямком роботи у 2013-2017 роках буде здійснення заходів з метою недопущення використання найманої праці без належного оформлення трудових відносин та легалізація "тіньової" зайнятості населення.

З метою забезпечення умов для реалізації права громадян на працю в області будуть здійснюватись заходи щодо сприяння зайнятості населення та запобігання масовому безробіттю.

### **Координація та контроль за реалізацією програми зайнятості населення Кіровоградської області на період до 2017 року**

Реалізація Програми покладається на обласну державну адміністрацію, районні державні адміністрації, міські виконавчі комітети, обласний центр зайнятості, обласне об'єднання організацій роботодавців, Федерацію профспілок області, громадські організації.

Оперативний контроль та координація за реалізацією Програми покладається на департамент соціального захисту населення облдержадміністрації і обласний центр зайнятості.

Основними формами контролю за реалізацією завдань та основних показників Програми будуть:

- 1) рішення обласної ради про затвердження Програми;
- 2) розпорядження голови обласної державної адміністрації про організацію виконання та встановлення контролю за ходом реалізації Програми;
- 3) щоквартальна звітність структурних підрозділів облдержадміністрації, територіальних органів міністерств і відомств України в області, органів місцевого самоврядування, райдержадміністрацій про стан виконання заходів Програми;
- 4) здійснення аналізу та надання узагальненої інформації про хід реалізації Програми керівництву обласної ради та обласної державної адміністрації.

Фінансове забезпечення Програми здійснюватиметься відповідно до чинного законодавства за рахунок коштів: Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття в межах його фінансових можливостей, Фонду соціального захисту інвалідів, Фонду підтримки підприємництва, Пенсійного Фонду України, асигнувань місцевих бюджетів, коштів підприємств для створення нових робочих місць та організації оплачуваних громадських робіт, інших не заборонених чинним законодавством джерел.

### III. Напрями та заходи щодо поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення до 2017 року

№ з/п	Найменування заходу	Виконавці	Термін виконання
1	2	3	4
<b>1. Розширення сфери застосування праці та стимулювання заінтересованості роботодавців у створенні нових робочих місць:</b>			
1.	Сприяння підвищенню рівня зайнятості сільського населення шляхом: збереження наявних та створення нових високопродуктивних робочих місць; формування професійно-кваліфікаційного складу робочої сили відповідно до потреб ринку праці; створення умов для розвитку самозайнятості населення та підприємницької ініціативи, залучення до громадських та інших робіт тимчасового характеру	Департамент агропромислового розвитку облдержадміністрації, обласний центр зайнятості, райдержадміністрації, обласне об'єднання організацій роботодавців	Протягом 2013-2017 років
2.	Сприяння підвищенню зацікавленості роботодавців у працевлаштуванні на нові робочі місця, у тому числі у пріоритетних видах економічної діяльності, та працевлаштування на них зареєстрованих безробітних шляхом надання компенсації фактичних витрат роботодавцям на сплату єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування	Головне управління Пенсійного фонду України в області, Державна податкова служба у Кіровоградській області, департамент інфраструктури та промисловості облдержадміністрації, обласний центр зайнятості,	Протягом 2013-2017 років

1	2	3	4
		райдержадміністрації, міськвиконкоми, об'єднання організацій роботодавців	
3.	Здійснювати роботу щодо легалізації заробітної плати та зайнятості населення шляхом проведення перевірок суб'єктів господарювання різних форм власності з метою недопущення використання найманої праці без належного оформлення трудових відносин. При здійсненні контрольно-перевірочної роботи особливу увагу приділяти тим сферам діяльності, які характеризуються значною "тінізацією" (торгівля, будівництво, транспорт, готельний та ресторанний бізнес). Проводити масово-роз'яснювальну роботу з питань дотримання вимог податкового законодавства суб'єктами підприємницької діяльності	Державна податкова служба у Кіровоградській області, територіальна державна інспекція з питань праці в області, обласний центр зайнятості, райдержадміністрації, міськвиконкоми	Протягом 2013-2017 років
4.	Забезпечити роботу обласного координаційного комітету сприяння зайнятості населення у напрямку реалізації регіональної програми зайнятості населення, координації об'єднань роботодавців, профспілок, державних органів щодо пошуку шляхів ефективного використання трудових ресурсів, створення робочих місць та соціального захисту працівників від безробіття	Структурні підрозділи облдержадміністрації, обласний центр зайнятості, Федерація профспілок області, об'єднання організацій роботодавців	Протягом 2013-2017 років
5.	Здійснювати організаційні заходи щодо залучення інвестицій в економіку області: забезпечити ефективну роботу Ради вітчизняних та іноземних інвесторів при облдержадміністрації, проведення Міжнародних інвестиційних форумів	Департамент економічного розвитку і торгівлі облдержадміністрації, райдержадміністрації, міськвиконкоми	Протягом 2013-2017 років

1	2	3	4
6.	Надавати фінансову допомогу суб'єктам підприємницької діяльності для впровадження інвестиційних бізнес-проектів (на конкурсній основі)	Департамент економічного розвитку і торгівлі облдержадміністрації, Регіональний фонд підтримки підприємництва в області, райдержадміністрації, міськвиконкоми	Протягом 2013-2017 років
7.	Забезпечення повернення безробітних до трудової діяльності шляхом формування банку вакансій, сприяння громадянам у працевлаштуванні	Райдержадміністрації, міськвиконкоми, обласний центр зайнятості, об'єднання організацій роботодавців	Протягом 2013-2017 років
8.	Створення умов тимчасової зайнятості для безробітних та інших категорій населення шляхом організації громадських та інших робіт тимчасового характеру	Райдержадміністрації, міськвиконкоми, об'єднання організацій роботодавців, обласний центр зайнятості	Протягом 2013-2017 років
9.	Забезпечити розвиток системи професійної орієнтації в області шляхом проведення профорієнтаційної роботи з різними категоріями населення, в тому числі серед учнівської молоді, спрямованої на формування професійних намірів та усвідомленого вибору професії, упередження молодіжного безробіття	Обласний центр зайнятості, департамент освіти і науки, молоді та спорту облдержадміністрації, навчальні заклади області	Протягом 2013-2017 років

1	2	3	4
10.	Проводити інформаційно-роз'яснювальну роботу, спрямовану на подолання негативних явищ на ринку праці області, зняття соціальної напруги, збереження діючих і створення нових робочих місць, підвищення мотивації до праці, недопущення порушень у сфері зайнятості населення	Структурні підрозділи облдержадміністрації, територіальна державна інспекція з питань праці в області, Державна податкова служба в області, обласний центр зайнятості, управління комунікацій з громадськістю облдержадміністрації, Кіровоградська обласна державна телерадіокомпанія, Федерація профспілок області, райдержадміністрації, міськвиконкоми	Протягом 2013-2017 років
11.	Сприяти реалізації в області державної політики щодо розвитку малого та середнього підприємництва, у тому числі шляхом залучення до самозайнятості та підприємницької діяльності осіб з числа зареєстрованих безробітних	Департамент економічного розвитку і торгівлі облдержадміністрації, обласний центр зайнятості	Протягом 2013-2017 років
12.	Проводити моніторинг укладання та виконання зобов'язань колективних договорів на підприємствах, в установах і організаціях незалежно від форм власності, які використовують найману працю.	Департамент соціального захисту населення	Протягом 2013-2017 років

1	2	3	4
	Сприяти включенню до колективних договорів взаємних зобов'язань сторін щодо забезпечення продуктивної зайнятості працівників, підвищення їх кваліфікації тощо	облдержадміністрації, головне управління статистики в області, Федерація профспілок області, обласне об'єднання організацій роботодавців, райдержадміністрації, міськвиконкоми	
13.	Забезпечити координацію роботи райдержадміністрацій та міськвиконкомів щодо працевлаштування учнівської та студентської молоді у вільний від навчання час	Департамент освіти і науки, молоді та спорту облдержадміністрації, райдержадміністрації, міські, селищні та сільські ради	Протягом 2013-2017 років
<b>2. Підвищення професійного рівня та конкурентоспроможності економічно активного населення:</b>			
14.	Здійснювати моніторинг попиту та пропозиції робочої сили на ринку праці області з метою приведення обсягів та напрямів професійної підготовки кадрів у відповідність до потреб регіону	Департамент освіти і науки, молоді та спорту облдержадміністрації, департамент соціального захисту населення, департамент економічного розвитку і торгівлі облдержадміністрації, обласний центр зайнятості	Протягом 2013-2017 років



1	2	3	4
15.	Забезпечити підвищення конкурентоспроможності зареєстрованих безробітних на ринку праці відповідно до вимог сучасного виробництва та сфери послуг шляхом організації професійного навчання, у тому числі за інтегрованими професіями	Департамент освіти і науки, молоді та спорту облдержадміністрації, обласний центр зайнятості	Протягом 2013-2017 років
16.	Забезпечити реалізацію порядку видачі ваучерів особам віком старше 45 років для перепідготовки, спеціалізації, підвищення кваліфікації	Обласний центр зайнятості, департамент освіти і науки, молоді та спорту облдержадміністрації, навчальні заклади	Протягом 2013-2017 років
17.	Забезпечити проведення роботи з підтвердження професійної кваліфікації за результатами неформального професійного навчання за робітничими професіями	Департамент освіти і науки, молоді та спорту облдержадміністрації, обласний центр зайнятості, обласне об'єднання організацій роботодавців	Протягом 2013-2017 років
18.	Надавати консультативну та методологічну допомогу підприємствам з питань професійного навчання кадрів безпосередньо на підприємстві	Департамент освіти і науки, молоді та спорту облдержадміністрації, департамент соціального захисту населення облдержадміністрації, райдержадміністрації, міськвиконкоми	Протягом 2013-2017 років

1	2	3	4
19.	Сприяти розширенню переліку напрямів та спеціальностей, за якими здійснюється навчання у вищих навчальних закладах області, та приведення зазначеного переліку у відповідність до потреб регіонального ринку праці	Департамент освіти і науки, молоді та спорту, вищі навчальні заклади I-V рівнів акредитації	Протягом 2013-2017 років
20.	Забезпечувати формування державного замовлення на підготовку кваліфікованих робітників, з урахуванням пропозицій місцевих органів виконавчої влади, відповідно до потреб регіонального ринку праці	Департамент освіти і науки, молоді та спорту облдержадміністрації, структурні підрозділи облдержадміністрації, райдержадміністрації, міськвиконкоми	Протягом 2013-2017 років
21.	Забезпечити підтримку молодих працівників-спеціалістів, які уклали трудовий договір з роботодавцем та погоджуються працювати в сільській місцевості, в тому числі з урахуванням можливостей надання одноразової адресної допомоги та житла	Департамент агропромислового розвитку облдержадміністрації, департамент освіти і науки, молоді та спорту облдержадміністрації, департамент соціального захисту населення облдержадміністрації, департамент культури, туризму та культурної спадщини облдержадміністрації, управління охорони	Протягом 2013-2017 років

1	2	3	4
		здоров'я облдержадміністрації, департамент фінансів облдержадміністрації	
<b>3. Підвищення мобільності робочої сили на ринку праці та удосконалення регулювання трудової міграції</b>			
22.	За умови надання доручення Міністерства соціальної політики України, проводити перевірки відповідності діяльності суб'єктів підприємництва, які надають платні послуги, пов'язані з посередництвом у працевлаштуванні громадян за кордоном на підставі ліцензії, виданої Міністерством соціальної політики України, умовам провадження такої діяльності	Департамент соціального захисту населення облдержадміністрації, обласний центр зайнятості	Протягом 2013-2017 років з дати прийняття нормативних документів
23.	Сприяти посиленню співпраці з суб'єктами господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні	Райдержадміністрації, міськвиконкоми, обласний центр зайнятості, департамент соціального захисту населення облдержадміністрації	Протягом 2013-2017 років з дати прийняття нормативних документів
24.	Здійснювати перевірки підприємств, установ, організацій, які отримали дозволи на працевлаштування іноземців та осіб без громадянства з метою запобігання порушенням встановленого законодавством порядку використання праці цих осіб	Територіальна державна інспекція з питань праці в області, Державна податкова служба у Кіровоградській області	Протягом 2013-2017 років

1	2	3	4
<b>4. Сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці:</b>			
25.	Здійснювати перевірки за дотриманням посадовими особами підприємств, установ, організацій та фізичними особами, що використовують найману працю, законодавства про працю, особливу увагу приділяючи зайнятості жінок та використання праці неповнолітніх осіб	Територіальна державна інспекція з питань праці у Кіровоградській області	
26.	Сприяти у працевлаштуванні соціально вразливих верств населення, зокрема, молоді, яка здобула професійно-технічну освіту, на перше робоче місце за отриманою професією (спеціальністю), у тому числі через стимулювання роботодавців у працевлаштуванні цієї категорії населення	Департамент освіти і науки, молоді та спорту облдержадміністрації, обласний центр зайнятості, обласне відділення Фонду соціального захисту інвалідів, обласне об'єднання організацій роботодавців, райдержадміністрації, міськвиконкоми	Протягом 2013-2017 років
27.	Забезпечення створення сприятливих умов щодо зайнятості осіб з інвалідністю, у тому числі підвищення їх конкурентоспроможності шляхом залучення до професійного навчання	Департамент соціального захисту населення облдержадміністрації; обласне відділення Фонду соціального захисту інвалідів, обласний центр зайнятості	Протягом 2013-2017 років

1	2	3	4
28.	Надавати профорієнтаційні послуги дітям-сиротам та неповнолітнім безробітним громадянам, спрямовані на допомогу у виборі професій та подальшого місця навчання	Обласний центр зайнятості, департамент освіти і науки, молоді та спорту облдержадміністрації,	Протягом 2013-2017 років
29.	Забезпечити контроль за дотриманням підприємствами, установами, організаціями усіх форм власності і господарювання нормативу робочих місць для працевлаштування інвалідів, визначеного ст. 19 Закону України “Про основи соціального захисту інвалідів в Україні” та вживати заходів щодо дотримання встановлених норм	Обласне відділення Фонду соціального захисту інвалідів, головне управління праці та соціального захисту населення облдержадміністрації, райдержадміністрації, міськвиконкоми	Протягом 2013-2017 років

---

Додаток  
до Програми  
(розділи I – II)

**Таблиця 1. Основні показники ринку праці**

№ з/п	Найменування показника	2011 звіт	2012 звіт	2013 очіку- ване	2014 прогноз	2015 прогноз	2016 прогноз	2017 прогноз
1.	Чисельність зайнятого населення віком 15 – 70 років (у середньому за період), тис. осіб – усього	433,1	433,7	434,7	435,0	435,6	435,7	436,5
	з неї зайнятого населення працездатного віку	395,2	397,0	397,9	398,2	398,7	398,9	399,2
2.	Рівень зайнятості, у % до чисельності населення:							
	віком 15 - 70 років	57,8	58,6	58,8	59,1	59,4	59,6	59,8
	працездатного віку	66,6	66,8	67,3	67,5	67,7	67,9	68,0
	віком 15 - 24 роки	35,4	35,7*	35,9	36,1	36,3	36,5	37,0
3.	Чисельність безробітного населення віком 15-70 років, визначена за методологією МОП (у середньому за період), тис. осіб – усього	40,9	40,0	39,5	39,2	38,6	38,4	38,3
	працездатного віку	40,9	40,0	39,5	39,2	38,6	38,4	38,3
4.	Рівень безробіття, визначений за методологією МОП, у % до чисельності економічно активного населення:							
	віком 15 - 70 років	8,6	8,4	8,3	8,2	8,1	8,0	8,0
	працездатного віку	9,4	9,2	9,1	9,0	8,9	8,8	8,7
	віком 15 - 24 роки	26,3	24,7*	24,6	24,5	23,8	23,6	23,3

\* - очікувані дані

**Таблиця 2. Показники професійної підготовки  
та використання робочої сили**

№ з/п	Найменування показника	2011 звіт	2012 звіт	2013 очікуване	2014 прогноз	2015 прогноз	2016 прогноз	2017 прогноз
1.	Кількість випускників навчальних закладів в регіоні, тис. осіб – усього	8,7	6,5	7,0	7,1	7,1	7,0	7,0
	у тому числі:							
	випускників вищих навчальних закладів III – IV рівнів акредитації, усього	2,66	2,2	2,0	2,0	1,9	1,9	2,0
	з них працевлаштовані як молоді працівники;	1,15	1,3	0,9	0,9	0,8	0,8	0,9
	випускників вищих навчальних закладів I – II рівнів акредитації, усього	2,05	1,72	1,6	1,7	1,7	1,7	1,7
	з них працевлаштовані як молоді працівники;	0,81	0,85	0,9	0,9	0,9	0,9	0,9
	випускників професійно-технічних навчальних закладів, усього	3,9	2,6	3,4	3,2	3,5	3,4	3,3
	з них працевлаштовані як молоді працівники	3,5	2,3	2,8	2,8	3,0	2,9	2,9
2.	Кількість укладених договорів про стажування між роботодавцем і особою, яка продовжує навчання, одиниць – усього*	-	-	-	200	500	700	700
	з них такі, що передбачають отримання заробітної плати, одиниць*	-	-	-	120	150	180	220
3.	Кількість укладених трудових договорів (строком не менш як на три роки) між роботодавцем та молодим працівником, що погоджується працювати в сільській місцевості, одиниць - усього	-	-	297	325	343	347	380
	в тому числі з отриманням:							
	одноразової адресної допомоги	-	-	197	219	230	215	246
	житла	-	-	20	22	25	29	31

## Продовження додатка

№ з/п	Найменування показника	2011 звіт	2012 звіт	2013 очікуване	2014 прогноз	2015 прогноз	2016 прогноз	2017 прогноз
4.	Середньооблікова штатна чисельність працівників, тис. осіб	204,4	204,4	204,5	204,7	204,9	205,0	205,2
5.	Кількість працівників, які знаходяться у вимушених неоплачуваних відпустках з ініціативи роботодавців, тис. осіб	2,5	1,5	1,4	1,3	1,2	1,1	1,0
	у % до середньооблікової штатної чисельності працівників	1,2	0,8	0,7	0,6	0,5	0,5	0,4
6.	Кількість працівників, які працюють у режимі неповного робочого дня (тижня), тис. осіб	17,4	15,1	15,0	14,5	14,3	14,0	13,9
	у % до середньооблікової штатної чисельності працівників	8,5	7,3	7,3	7,1	7,0	6,8	6,7
7.	Кількість працівників, які підвищили свою кваліфікацію, тис. осіб	20,3	20,9	21,0	21,3	21,5	21,7	22,0
	у % до середньооблікової штатної чисельності працівників	9,9	10,2	10,3	10,4	10,5	10,6	10,7
8.	Кількість працівників, які пройшли професійну підготовку та перепідготовку, тис. осіб	4,2	3,2	3,3	3,5	3,6	3,7	3,8
	у % до середньооблікової штатної чисельності працівників	2,1	1,6	1,6	1,7	1,8	1,8	1,9
	у тому числі:							
	за кошти роботодавця	-	-	99,8	99,7	99,6	99,5	99,5
	за власні кошти	-	-	0,2	0,3	0,4	0,5	0,5
9.	Кількість осіб старше 45 років, що отримали ваучер*	-	-	611	615	620	625	630

\* - в межах кошторисних призначень та після затвердження Порядку видачі ваучерів для підвищення конкурентоспроможності осіб на ринку праці



Таблиця 3. Працевлаштування на нові робочі місця

№ з/п	Найменування показника	2011 звіт	2012 звіт	2013 очіку- ване	2014 прогноз	2015 прогноз	2016 прогноз	2017 прогноз
1.	Працевлаштування на нові робочі місця, осіб – усього	-	-	6503*	6633*	6768*	6904*	7042*
	з них:							
1.1	юридичними особами	-	-	3057	3118	3181	3245	3310
1.2	фізичними особами-підприємцями та іншими фізичними особами – платниками податку з доходів фізичних осіб (включаючи робочі місця для найманих працівників)	-	-	3446	3515	3587	3659	3732
2.	Працевлаштування на нові робочі місця за видами економічної діяльності, осіб:	-	-	6503	6633	6768	6904	7042
1)	сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство	-	-	988	994	1015	1035	1056
2)	переробна промисловість	-	-	1755	1790	1827	1864	1901
3)	добувна промисловість і розроблення кар'єрів	-	-	65	67	69	70	72
4)	постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря	-	-	78	83	87	91	95
5)	водопостачання	-	-	11	15	20	22	25
6)	будівництво	-	-	130	133	136	140	145
7)	оптова та роздрібна торгівля	-	-	2147	2150	2163	2170	2179
8)	тимчасове розміщування й організація харчування	-	-	162	166	171	173	177
9)	транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	-	-	416	424	439	441	457
10)	інформація та телекомунікації			39	43	45	48	52

№ з/п	Найменування показника	2011 звіт	2012 звіт	2013 очіку- ване	2014 прогноз	2015 прогноз	2016 прогноз	2017 прогноз
11)	фінансова та страхова діяльність	-	-	19	20	27	29	31
12)	операції з нерухомим майном	-	-	48	54	60	63	67
13)	професійна, наукова та технічна діяльність			44	49	58	62	65
14)	діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	-	-	169	172	175	179	183
15)	державне управління й оборона	-	-	112	124	130	138	141
16)	освіта	-	-	5	10	13	17	20
17)	охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	-	-	162	166	170	173	176
18)	мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	-	-	78	80	81	83	85
19)	надання інших видів послуг	-	-	69	75	88	94	102
20)	діяльність домашніх господарств	-	-	3	5	10	12	13
3.	Чисельність працівників, за яких роботодавцю надається компенсація фактичних витрат по сплаті єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, осіб - усього	-	-	360**	433**	443**	453**	458**
	в тому числі:							
3.1	працівників у юридичних осіб, усього	-	-	220	285	290	300	305
	за яких компенсовано:							
	50% суми нарахованого єдиного внеску, осіб***	-	-	-	55	60	65	70

Продовження додатка

№ з/п	Найменування показника	2011 звіт	2012 звіт	2013 очікуване	2014 прогноз	2015 прогноз	2016 прогноз	2017 прогноз
	100% суми нарахованого єдиного внеску, осіб	-	-	220	230	230	235	235
3.2	працівників у фізичних осіб-підприємців та фізичних осіб – платників податку з доходів фізичних осіб, усього	-	-	140	148	153	153	153
	за яких компенсовано:							
	50% суми нарахованого єдиного внеску, осіб***	-	-	-	8	8	8	8
	100% суми нарахованого єдиного внеску, осіб	-	-	140	140	145	145	145

\*Дані можуть бути переглянуті після прийняття змін до Методики створення робочих місць;

\*\*Дані можуть бути переглянуті після прийняття відповідних підзаконних нормативно-правових актів

\*\*\* Роботодавцю, який протягом року забезпечував створення нових робочих місць, виплачував працевлаштованим на нові робочі місця заробітну плату в розмірі не нижчому ніж 3 мінімальні заробітні плати

**Таблиця 4. Надання соціальних послуг Державною службою зайнятості України**

(тис. осіб)

№ з/п	Найменування показника	2011 звіт	2012 звіт	2013 очікуване	2014 прогноз	2015 прогноз	2016 прогноз	2017 прогноз
1.	Чисельність осіб, що перебувають на обліку та отримують послуги протягом періоду	-	-	7,3	7,3	7,2	7,2	7,1
2.	Чисельність осіб, які мають статус безробітного	48,8	49,6	49,9	49,9	49,8	49,7	49,6
3.	Чисельність працевлаштованих осіб з числа тих, що перебувають на обліку	-	-	3,0	3,0	3,1	3,2	3,2
4.	Чисельність працевлаштованих осіб з числа зареєстрованих безробітних	16,7	17,2	17,3	17,3	17,4	17,4	17,5

## Продовження додатка

№ з/п	Найменування показника	2011 звіт	2012 звіт	2013 очіку- ване	2014 прогноз	2015 прогноз	2016 прогноз	2017 прогноз
5.	Чисельність зареєстрованих безробітних, які проходять професійну підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації	7,9	8,2	8,18	8,18	8,21	8,23	8,25
6.	Чисельність осіб, залучених до участі у громадських та інших роботах тимчасового характеру	17,0	17,4	11,5	11,5	11,6	11,6	11,7
	з них зареєстрованих безробітних	17,0	17,4	11,5	11,5	11,6	11,6	11,7
7.	Чисельність осіб, яким надано послуги з питань організації підприємницької діяльності та ведення власної справи	-	-	0,8	0,85	0,9	0,95	1,0
	з них організували власну справу	0,7	0,5	0,7	0,75	0,8	0,85	0,9

Таблиця 5. Показники сприяння зайнятості інвалідів

(осіб)

№ з/п	Найменування показника	2011 звіт	2012 звіт	2013 очіку- ване	2014 прогноз	2015 прогноз	2016 прогноз	2017 прогноз
1.	Чисельність працюючих інвалідів на підприємствах установах та організаціях, згідно із звітами, поданими до відділень Фонду соціального захисту інвалідів*	6010	6000	6000	6030	6060	6100	6130
2.	Кількість створених робочих місць за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів	7	6	28	7	8	9	10
3.	Чисельність інвалідів, що перебувають на обліку в Державній службі зайнятості України	809	925	760	765	765	770	770

## Продовження додатка

№ з/п	Найменування показника	2011 звіт	2012 звіт	2013 очіку- ване	2014 прогноз	2015 прогноз	2016 прогноз	2017 прогноз
3.1.	з них зареєстровані безробітні	686	759	760	765	765	770	770
4.	Чисельність інвалідів, працевлаштованих за сприяння Державної служби зайнятості України	362	413	260	265	265	270	275
4.1.	з них зареєстровані безробітні	-	-	260	265	265	270	275
4.1.1.	у тому числі отримувачі одноразово виплаченої допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності	13	12	12	13	13	14	14
5.	Чисельність інвалідів, залучених до участі у громадських роботах	71	64	35	35	36	36	37
5.1.	з них з числа зареєстрованих безробітних	71	64	35	35	36	36	37
6.	Чисельність інвалідів, які проходили професійне навчання – усього	202	233	201	207	212	218	223
	зокрема за рахунок:							
6.1.	коштів Фонду соціального захисту інвалідів	88	111	76	77	77	78	78
6.2.	коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття	114	122	125	130	135	140	145

## Продовження додатка

№ з/п	Найменування показника	2011 звіт	2012 звіт	2013 очіку- ване	2014 прогноз	2015 прогноз	2016 прогноз	2017 прогноз
7.	Чисельність інвалідів, працевлаштованих строком не менше ніж на два роки на нові робочі місця за направленням Державної служби зайнятості України, за яких роботодавцю надається компенсація витрат, пов'язаних із сплатою єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування за відповідну особу за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів.	0	0	24	24	24	24	24
8.	Чисельність інвалідів, працевлаштованих на підприємства, установи, організації шляхом надання дотацій за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів на створення спеціальних робочих місць для працевлаштування інвалідів, зареєстрованих у Державній службі зайнятості України як безробітні	0	0	1	1	1	1	1

\* Визначається на основі звітних даних за формою №10-ПІ (річна), затвердженою наказом Мінпраці від 10 лютого 2007 р. №42 за погодженням з Держкомстатом та Держкомпідприємництвом (зареєстрований у Мін'юсті 13 лютого 2007 року за №117/13384).