

ТРИДЦЯТЬ ТРЕТЯ СЕСІЯ КІРОВОГРАДСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ РАДИ ШОСТОГО СКЛИКАННЯ

РІШЕННЯ

Проект рішення вноситься
головою Кіровоградської
обласної державної
адміністрації

від " ____ " листопада 2014 року

№ _____

м. Кіровоград

Про стан виконання обласної програми підготовки медичних працівників та поліпшення їх соціального захисту на 2012-2016 роки

З метою удосконалення кадрового забезпечення галузі охорони здоров'я області рішенням обласної ради від 28 грудня 2011 року №240 було затверджено обласну програму підготовки медичних працівників та поліпшення їх соціального захисту на 2012-2016 роки.

Розроблені та затверджені відповідні міські та районні програми, якими передбачено здійснення заходів щодо укомплектування лікувально-профілактичних закладів молодими спеціалістами, забезпечення їх соціального захисту та створення належних матеріально-побутових умов.

За період дії програми в цілому відмічається поліпшення окремих показників, але залишається актуальною проблема забезпеченості закладів охорони здоров'я області медичними кадрами у сільській місцевості. Мають місце суттєві проблеми щодо укомплектування лікарських посад у первинній ланці, фтизіатричній, патолого-анатомічній, рентгенологічній, лабораторній службах.

Чисельність штатних посад в медичних закладах області становить 24918, що на 4,8% більше ніж за аналогічний період минулого року. Показник укомплектованості лікарями дещо збільшився з 68,9% у 2013 році до 69,3% у 2014 році (в Україні – 82,5%). В обласних лікувальних закладах цей показник становить 77,4%, у міських – 65,9%, районних – 67,3%.

Дефіцит лікарів складає близько 1329 осіб. В області працює 3183 лікарі, із них 948 лікарів пенсійного віку, що складає 29,8% від загальної чисельності, в районах – 34 %.

Найнижчий відсоток укомплектованості посад лікарів спостерігається в Устинівському (42,7%), Ульяновському (58,7%), Вільшанському (57,5%), Новгородківському (58%) та Олександрівському (58%) районах.

У 2014 році укомплектованість фізичними особами штатних посад сімейних лікарів складає 59,1% проти 61,1% за аналогічний період 2013 року.

Забезпеченість фізичними особами посад молодших спеціалістів з медичною освітою становить 92,53%.

Керівниками закладів охорони здоров'я області щороку проводиться профорієнтаційна робота з випускниками загальноосвітніх навчальних закладів щодо їх вступу у вищі медичні заклади з поверненням на роботу на місця.

З метою забезпечення виконання плану цільового прийому сільської молоді у 2014 році видано 174 цільові направлення до вищих медичних навчальних закладів України IV рівня акредитації (у 2013 році – 138), з них: за спеціальністю "Лікувальна справа" – 156, за спеціальністю "Педіатрія" – 18.

Найменшу кількість цільових направлень видано у Вільшанському, Новоархангельському та Світловодському районах.

Для укомплектування вакантних посад молодших спеціалістів з медичною освітою у 2014 році до Кіровоградського базового медичного коледжу ім. Є.Й.Мухіна за цільовими направленнями вступило 16 осіб, до Олександрійського медичного училища – 13 осіб.

З метою формування державного замовлення на підготовку кваліфікованих медичних кадрів згідно зі встановленою Міністерством охорони здоров'я України квотою до вищих медичних навчальних закладів України IV рівня акредитації надіслано 153 заявки на випускників 2015 року, які навчаються за державним замовленням і будуть працевлаштовані у медичних закладах Кіровоградської області, з урахуванням пропозицій лікувально-профілактичних закладів.

У 2014 році для навчання в інтернатурі у заклади охорони здоров'я області зараховано 93 випускники вищих медичних навчальних закладів України. На даний час в інтернатурі навчається 212 лікарів-інтернів, із них: 1-го року навчання – 93, 2-го року навчання – 104, 3-го року навчання – 15.

З 2013 року випускники вищих медичних закладів освіти III-IV рівня акредитації, які направлені в лікувально-профілактичні заклади сільської місцевості, зараховуються для навчання в інтернатурі за рахунок коштів районних бюджетів, що суттєво поліпшує закріплення молодих спеціалістів в закладах охорони здоров'я сільської місцевості.

Протягом 2014 року в медичних закладах області працевлаштовані: 75 молодих спеціалістів лікарів (із них у сільській місцевості – 26); 151 молодший спеціаліст з медичною освітою (із них у сільській місцевості – 57).

З метою закріплення молодих медичних кадрів місцевими органами виконавчої влади проводиться робота щодо забезпечення спеціалістів житлом. У 2014 році в області забезпечено службовим житлом 12 лікарів (8 молодих спеціалістів) та 3 середні медичні працівники (усі молоді спеціалісти), а саме: у м. Кіровограді – 5, у Добровеличківському районі – 2, Маловисківському районі – 2, Новоархангельському районі – 3, Новоукраїнському районі – 1, Онуфріївському районі – 1, Ульяновському районі – 1.

В Добровеличківському та Ульяновському районах створені гуртожитки для медичних працівників на базі центральних районних лікарень у приміщеннях, які не використовуються для лікувально-діагностичних цілей.

У Новоукраїнському районі за рахунок коштів районного бюджету призначено стипендію на навчальний семестр 2014 року двом студентам вищих медичних навчальних закладів України, які після закінчення навчання будуть працювати в медичних закладах району.

В Ульяновському районі за рахунок коштів районного бюджету забезпечено оплату навчання чотирьом студентам Вінницького національного медичного університету ім. М.І. Пирогова з подальшим відпрацюванням в Ульяновській центральній районній лікарні протягом 5-ти років.

Також, у лікувально-профілактичних закладах області молодим спеціалістам здійснюється виплата заохочувальних надбавок або додаткова оплата праці.

У вересні 2014 року департаментом охорони здоров'я обласної державної адміністрації надіслано рекомендації до лікувально-профілактичних закладів області щодо отримання у вищих медичних навчальних закладах України IV рівня акредитації одноразової адресної грошової допомоги молодими спеціалістами, які приступили до роботи у закладах охорони здоров'я сільської місцевості.

З метою поліпшення стану виконання заходів обласної програми підготовки медичних працівників та поліпшення їх соціального захисту на 2012-2016 роки та забезпечення достатнього рівня надання медичної допомоги населенню області

**обласна рада
ВИРІШИЛА:**

1. Інформацію директора департаменту охорони здоров'я обласної державної адміністрації Рибальченка О.М. взяти до відома.

2. Рекомендувати головам Вільшанської, Новгородківської, Олександрівської, Ульяновської та Устинівської райдержадміністрацій провести належну роботу щодо забезпечення лікарськими кадрами закладів охорони здоров'я відповідних територій.

3. Рекомендувати головам місцевих рад та головам районних державних адміністрацій:

1) сприяти реалізації обласної програми підготовки медичних працівників та поліпшення їх соціального захисту на 2012-2016 роки;

2) вжити дієві заходи щодо створення належних умов праці та соціально-побутових умов для медичних працівників, забезпечувати пріоритетність у наданні житла молодим спеціалістам;

3) під час формування місцевих бюджетів на 2015 рік передбачати видатки на оплату навчання в інтернатурі випускників вищих медичних

навчальних закладів, які за державним розподілом направлені для роботи в заклади охорони здоров'я відповідних територій;

4) забезпечувати проведення активної профорієнтаційної роботи серед випускників загальноосвітніх навчальних закладів щодо вступу у вищі медичні навчальні заклади за цільовими направленнями.

4. Рекомендувати Кіровоградській обласній державній адміністрації здійснювати контроль за удосконаленням кадрового забезпечення закладів первинної медико-санітарної допомоги та достатнім фінансуванням заходів обласної програми підготовки медичних працівників та поліпшення їх соціального захисту на 2012-2016 роки.

5. Контроль за виконанням даного рішення покласти на постійну комісію обласної ради з питань охорони здоров'я, материнства і дитинства.

Голова обласної ради

О.ЧОРНОІВАНЕНКО