

# ДРУГА СЕСІЯ КІРОВОГРАДСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ РАДИ СЬОМОГО СКЛИКАННЯ

## РІШЕННЯ

Проект рішення вноситься  
головою Кіровоградської  
обласної державної  
адміністрації

від " \_\_\_\_ " грудня 2015 року

№ \_\_\_\_\_

м. Кіровоград

### ***Про стан виконання обласної програми підготовки медичних працівників та поліпшення їх соціального захисту на 2012-2016 роки***

Рішенням обласної ради від 28 грудня 2011 року №240 затверджено обласну програму підготовки медичних працівників та поліпшення їх соціального захисту на 2012-2016 роки, якою передбачено здійснення заходів щодо укомплектування закладів охорони здоров'я області молодими спеціалістами, забезпечення їх соціального захисту та створення належних матеріально-побутових умов.

У ході виконання програми відмічається поліпшення якості та доступності медичної допомоги населенню, але на сьогодні залишається важливим питання забезпеченості закладів охорони здоров'я області медичними кадрами у сільській місцевості.

Медичну допомогу населенню області надають 126 лікувально-профілактичних закладів.

Укомплектованість лікарями (фізичними особами) складає 67,8 % (2014 рік – 67,5%). В обласних лікувальних закладах цей показник становить 73,1%, у міських – 65,2%, у районних – 66,6%. Укомплектованість фізичними особами посад лікарів сільських лікарських амбулаторій становить 59,04%.

Найнижчий відсоток укомплектованості посад лікарів в Устинівському (48,9%), Бобринецькому (55,6%), Ульяновському (56,8%), Вільшанському (57,1%) та Олександрівському (59,3%) районах.

Забезпеченість фізичними особами посад молодших спеціалістів з медичною освітою становить 89,6% (2014 рік – 90,6%). Укомплектованість фізичними особами посад середніх медичних працівників ФПів та ФАПів складає 88,4 %.

Дефіцит лікарів у цілому по області у 2015 році становив 1379 осіб проти 1408 осіб за 2014 рік, середнього медперсоналу – 501 особа проти 503 осіб за 2014 рік.

У серпні 2015 року укомплектовано молодими спеціалістами 14 лікарями загальної практики – сімейними лікарями та 2 педіатрами 16 лікарських амбулаторій, фельдшерами – 11 ФПів та ФАПів.

Основним джерелом укомплектування лікувально-профілактичних закладів сільської місцевості є навчання сільської молоді у вищих медичних навчальних закладах за цільовим направленням.

Керівниками закладів охорони здоров'я області щороку проводиться профорієнтаційна робота з випускниками загальноосвітніх навчальних закладів щодо їх вступу у вищі медичні заклади з поверненням на роботу на місце.

З метою забезпечення виконання плану цільового прийому сільської молоді у 2015 році видано 144 цільові направлення до вищих медичних навчальних закладів України (у 2014 році – 174), із них: за спеціальністю "Лікувальна справа" – 135, за спеціальністю "Педіатрія" – 9.

Для укомплектування вакантних посад молодших спеціалістів з медичною освітою у 2015 році до Кіровоградського базового медичного коледжу ім. Є.Й.Мухіна за цільовими направленнями вступило 33 особи, до Олександрійського медичного училища – 11 осіб.

З метою формування державного замовлення на підготовку кваліфікованих медичних кадрів згідно зі встановленою Міністерством охорони здоров'я України квотою до вищих медичних навчальних закладів України IV рівня акредитації надіслано 118 заявок на випускників 2016 року, які навчаються за державним замовленням і будуть працевлаштовані у медичних закладах Кіровоградської області, з урахуванням пропозицій лікувально-профілактичних закладів.

Для районів з найменшим відсотком укомплектованості посад лікарів подано 24 заявки, а саме: Бобринецького – 5, Вільшанського – 3, Олександрівського – 5, Ульяновського – 2, Устинівського – 9.

У 2015 році для навчання в інтернатурі у заклади охорони здоров'я області зараховано 125 випускників вищих медичних навчальних закладів України. На даний час в інтернатурі навчається 219 лікарів-інтернів, із них: 1-го року навчання – 125, 2-го року навчання – 86, 3-го року навчання – 8.

Випускники вищих медичних навчальних закладів України, які направлені в лікувально-профілактичні заклади сільської місцевості, зараховуються для навчання в інтернатурі за рахунок коштів районних бюджетів, що суттєво поліпшує закріплення молодих спеціалістів в закладах охорони здоров'я сільської місцевості.

Протягом 2015 року в медичних закладах області працевлаштовано: 81 молодий спеціаліст лікар (із них у сільській місцевості – 30); 138 молодших спеціалістів з медичною освітою (із них у сільській місцевості – 25).

З метою закріплення медичних кадрів місцевими органами виконавчої влади проводиться робота щодо забезпечення спеціалістів житлом.

У 2015 році в області забезпечено службовим житлом 16 лікарів (7 молодих спеціалістів) та 1 молодший спеціаліст з медичною освітою (молодий спеціаліст), а саме: у м. Кіровограді – 1, м. Олександрії – 1, Гайворонському районі – 2, Голованівському районі – 1, Добровеличківському районі – 3, Новгородківському районі – 1, Новоархангельському районі – 2, Новомиргородському районі – 1, Новоукраїнському районі – 1, Олександрівському районі – 1, Онуфріївському районі – 1, Ульяновському районі – 1, Устинівському районі – 1.

В Добровеличківському та Ульяновському районах створені гуртожитки для медичних працівників на базі центральних районних лікарень у приміщеннях, які не використовуються для лікувально-діагностичних цілей.

У Голованівському районі виплачується спільна стипендія районної ради та районної державної адміністрації студенту-медику, який на підставі угоди після закінчення інтернатури повинен відпрацювати в лікувально-профілактичному закладі району протягом 10 років.

У Новоукраїнському районі за рахунок коштів районного бюджету виплачується стипендія двом студентам вищих медичних навчальних закладів України, які після закінчення навчання будуть працювати в медичних закладах району. В Ульяновському районі за рахунок коштів районного бюджету забезпечено оплату навчання трьом студентам Вінницького національного медичного університету ім. М.І. Пирогова з подальшим відпрацюванням в Ульяновській центральній районній лікарні протягом 5-ти років.

Також, в окремих лікувально-профілактичних закладах області молодим спеціалістам здійснюється виплата заохочувальних надбавок або додаткова оплата праці.

З метою поліпшення стану забезпечення закладів охорони здоров'я області медичними кадрами та їх соціального захисту

### **обласна рада ВИРІШИЛА:**

1. Інформацію директора департаменту охорони здоров'я обласної державної адміністрації Рибальченка О.М. "Про стан виконання обласної програми підготовки медичних працівників та поліпшення їх соціального захисту на 2012-2016 роки" взяти до відома.

2. Рекомендувати головам Бобринецької, Вільшанської, Олександрівської, Ульяновської та Устинівської райдержадміністрацій провести належну роботу щодо забезпечення лікарськими кадрами центральних районних лікарень та центрів первинної медико-санітарної допомоги відповідних територій.

3. Рекомендувати головам місцевих рад та головам районних державних адміністрацій:

1) сприяти виконанню заходів обласної програми підготовки медичних працівників та поліпшення їх соціального захисту на 2012-2016 роки;

2) забезпечити:

пріоритетне укомплектування медичними кадрами закладів охорони здоров'я сільської місцевості;

соціальний захист та створення належних матеріально-побутових умов для медичних працівників, в першу чергу для молодих спеціалістів;

3) під час формування місцевих бюджетів на 2016 рік передбачати видатки на оплату навчання в інтернатурі випускників вищих медичних навчальних закладів, які за державним розподілом направлені для роботи в

заклади охорони здоров'я відповідних територій, та будівництво або придбання житла для медичних працівників.

4. Рекомендувати Кіровоградській обласній державній адміністрації здійснювати контроль за кадровим забезпеченням закладів охорони здоров'я сільської місцевості, достатнім фінансуванням заходів обласної програми підготовки медичних працівників та поліпшення їх соціального захисту на 2012-2016 роки.

5. Контроль за виконанням даного рішення покласти на постійну комісію обласної ради з питань охорони здоров'я, материнства і дитинства.

**Голова обласної ради**

**О.ЧОРНОІВАНЕНКО**