

**П'ЯТА СЕСІЯ КІРОВОГРАДСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ РАДИ  
СЬОМОГО СКЛИКАННЯ**

Проект вноситься головою  
Кіровоградської обласної  
державної адміністрації

**РІШЕННЯ**

від \_\_\_\_ 2016 року

№ \_\_\_\_

м. Кіровоград

Про стан виплати заробітної  
плати у містах і районах області,  
дотримання мінімальних гарантій  
з оплати праці, легалізації  
заробітної плати

З метою прискорення погашення заборгованості з виплати заробітної плати, дотримання державних гарантій в оплаті праці, легалізації заробітної плати та недопущення використання найманої праці без належного оформлення трудових відносин та на виконання завдань, визначених законами, дорученнями Президента України і Прем'єр-міністра України

**обласна рада**

**ВИРІШИЛА:**

1. Інформацію директора департаменту соціального захисту населення облдержадміністрації Догарова О.В. взяти до відома.

2. Рекомендувати обласній державній адміністрації:

1) направити лист Державному концерну "Укроборонпром" щодо вирішення питання завантаження виробничих потужностей ДП "Кіровоградський ремонтний завод" та виділення додаткових коштів для фінансування покриття заборгованості із заробітної плати працівникам підприємства;

2) тримати на постійному контролі стан оплати праці, погашення заборгованості з неї, легалізації виплати заробітної плати та зайнятості населення на підприємствах, в установах та організаціях усіх форм власності;

3) вживати організаційні заходи щодо погашення заборгованості із заробітної плати на підприємствах відповідних галузей, підвищення розміру заробітної плати, недопущення виплати заробітної плати в "конвертах";

4) щомісяця аналізувати виконання графіків погашення заборгованості з виплати заробітної плати керівниками підприємств-боржників;

5) продовжити роботу обласної комісії з питань погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій та інших соціальних виплат та робочої групи з питань легалізації виплати заробітної плати та зайнятості населення;

6) здійснювати моніторинг та аналіз процесів, що відбуваються на ринку праці області, структури заробітної плати та стану її виплати;

7) продовжити взаємодію з контролюючими та правоохоронними органами щодо застосування до порушників законодавства про оплату праці та зайнятості населення дисциплінарної, адміністративної та кримінальної відповідальності згідно з чинним законодавством.

### 3. Рекомендувати:

1) управлінню Держпраці в області продовжити роботу щодо здійснення контролю за дотриманням законодавства про працю в частині забезпечення реалізації прав і гарантій працівників шляхом проведення перевірок та ініціювання притягнення до дисциплінарної, адміністративної і кримінальної відповідальності керівників підприємств, які не виконують вимоги чинного законодавства про оплату праці;

2) головному управлінню ДФС в області вживати заходи щодо забезпечення повноти оподаткування доходів фізичних осіб, які мають у володінні сільськогосподарську техніку і надають послуги із обробітку землі та організувати додаткову роботу із суб'єктами господарювання ризикових категорій щодо упередження порушень зі сплати податку на доходи фізичних осіб, використання праці неоформлених найманих працівників;

3) головному управлінню Пенсійного фонду України в області продовжити проведення аналізу фонду оплати праці страхувальників щодо випадків нарахування застрахованим особам заробітної плати в розмірі, меншому за мінімальний, визначений законодавством;

4) головному територіальному управлінню юстиції в області продовжити практику заслуховування арбітражних керуючих, керуючих санацією та

ліквідаторів на нарадах, з метою аналізу та контролю за станом погашення заборгованості і заробітної плати на підприємствах-боржниках; тримати на жорсткому контролі стан виконання графіків погашення заборгованості із заробітної плати на підприємствах-банкрутах.

4. Рекомендувати районним державним адміністраціям, об'єднаним територіальним громадам, іншим органам місцевого самоврядування:

1) забезпечити контроль за станом оплати праці, погашення заборгованості з неї, вживати упереджувальні заходи щодо недопущення виникнення нових підприємств - боржників із заробітної плати;

2) тримати на жорсткому контролі стан виконання графіків погашення заборгованості з виплати заробітної плати керівниками підприємств-боржників, забезпечити до кінця 2016 року погашення заборгованості із заробітної плати на підприємствах, в установах та організаціях, відповідно до розроблених графіків;

3) підвищити ефективність роботи районних і міських комісій з питань погашення заборгованості із виплати заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій та інших соціальних виплат; активізувати роботу територіальних робочих груп з питань легалізації виплати заробітної плати та зайнятості населення, забезпечити дієвий контроль за легалізацією виявлених тіньових робочих місць;

4) ініціювати притягнення до відповідальності згідно з чинним законодавством керівників підприємств, установ та організацій комунальної власності, що систематично порушують законодавство з оплати праці, допускають заборгованість із виплати заробітної плати, забезпечити стовідсоткову виплату поточної заробітної плати працівникам цих підприємств;

5) забезпечити проведення системної цілеспрямованої роботи з керівниками підприємств, установ та організацій з питання підвищення рівня заробітної плати найманим працівникам, посилити контроль за дотриманням державних гарантій з оплати праці та виявленням фактів використання найманої робочої сили без належного оформлення трудових відносин;

6) продовжити проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи щодо забезпечення державних гарантій найманих працівників з оплати праці, соціального захисту та недопущення виплати "тіньової" заробітної плати.

5. Рекомендувати Світловодському міському голові Козярчуку В.В. вжити вичерпні заходи щодо вирішення питання про погашення заборгованості з

виплати заробітної плати на комунальних підприємствах "Комбінат комунальних послуг" та "Житлосервіс-2012" до 01 вересня 2016 року.

6. Доручити управлінню майном виконавчого апарату обласної ради спільно з ОКВП "Дніпро-Кіровоград" вжити заходи щодо погашення заборгованості з виплати заробітної плати та недопущення виникнення її в подальшому.

7. Контроль за виконанням даного рішення покласти на постійну комісію обласної ради з питань праці, соціального захисту та соціального забезпечення населення.

**Голова обласної ради**

**О.ЧОРНОІВАНЕНКО**