

ЗАТВЕРДЖЕНО

Рішенням Кіровоградської
обласної ради

від ____ 2018 року № ____

**ПРОГРАМА
ЗАЙНЯТОСТІ НАСЕЛЕННЯ КІРОВОГРАДСЬКОЇ ОБЛАСТІ
НА 2018-2020 РОКИ**

Кропивницький - 2018

I. Загальні положення

1. Програма зайнятості населення Кіровоградської області на 2018-2020 роки (далі – Програма зайнятості на 2018-2020 роки) розроблена з урахуванням положень:

1) Державної стратегії регіонального розвитку на період до 2020 року, затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 06 серпня 2014 року № 385;

2) Стратегії розвитку Кіровоградської області на період до 2020 року, затвердженої рішенням обласної ради від 27 березня 2015 року № 716;

3) Плану заходів на 2018-2020 роки із її реалізації, затвердженого рішенням обласної ради від 10 березня 2017 року № 238;

4) програми економічного і соціального розвитку Кіровоградської області на 2018 рік, затвердженої рішенням обласної ради від 22 грудня 2017 року № 413;

5) пропозицій райдержадміністрацій, виконавчих комітетів міських рад.

2. Методологічною основою розроблення програми зайнятості населення Кіровоградської області на 2018-2020 роки є Закон України "Про зайнятість населення".

1. Мета програми

Програма зайнятості на 2018-2020 роки визначає основні напрямки реалізації державної політики зайнятості та передбачає консолідацію зусиль усіх сторін соціального діалогу щодо здійснення заходів з розв'язання проблем у сфері зайнятості населення області.

Мета програми полягає у здійсненні комплексу заходів, спрямованих на:

- 1) забезпечення регулювання ринку праці;
- 2) підвищення економічної активності населення;
- 3) створення умов для забезпечення продуктивної зайнятості та соціального захисту населення від безробіття;
- 4) здійснення соціального захисту тимчасово непрацюючих та підтримку неконкурентоспроможних на ринку праці громадян.

2. Перелік завдань і заходів Програми та результативності показників

Програмою зайнятості на 2018-2020 роки передбачається забезпечити реалізацію таких пріоритетних завдань у сфері зайнятості населення:

1) сприяння продуктивній зайнятості, спрямованій на підвищення рівня життя населення;

2) оцінка стану регіонального ринку праці та прогнозних показників економічної активності населення;

3) визначення основних напрямів регіональної політики зайнятості і шляхів їх реалізації;

3) координація зусиль обласної державної адміністрації, органів

виконавчої влади та місцевого самоврядування, пов'язаних з розробленням та виконанням заходів регулювання ринку праці.

3. Проблеми

Системний аналіз тенденцій та показників ринку праці області, який здійснюється облдержадміністрацією, дав можливість визначити основні проблеми, на подолання яких буде спрямовано заходи програми зайнятості населення Кіровоградської області на 2018-2020 роки, а саме:

- 1) наявність тіньових відносин у сфері зайнятості населення та відсутність належної мотивації у працівників до легальної продуктивної зайнятості через низьку якість робочих місць за оплатою праці;
- 2) недостатня кількість вільних робочих місць із гідним рівнем заробітної плати, у тому числі у сільській місцевості;
- 3) професійно-кваліфікаційний дисбаланс робочої сили;
- 4) проблема молодіжного безробіття;
- 5) проблема працевлаштування внутрішньо переміщених осіб, які залишили попередні робочі місця у зв'язку із політичними та воєнними конфліктами на півдні та сході країни.

4. Шляхи розв'язання проблем зайнятості населення області

Забезпечення зайнятості населення області передбачається досягти за рахунок реалізації завдань за такими напрямками:

- 1) збереження діючих, відновлення та створення нових робочих місць на підприємствах, в установах та організаціях;
- 2) забезпечення зайнятості сільського населення;
- 3) сприяння зайнятості молоді, в тому числі у вільний від навчання час;
- 4) розширення самостійної зайнятості населення і розвитку підприємницької ініціативи;
- 5) сприяння підготовці робочої сили, професійний склад і кваліфікаційний рівень якої відповідає потребам ринку праці;
- 6) посилення мотивації до легальної продуктивної зайнятості;
- 7) підтримку громадян, які не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці;
- 8) соціальну підтримку безробітних, зареєстрованих у територіальному органі центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, з метою повернення їх до продуктивної зайнятості;
- 9) виконання прогнозованих якісних та кількісних показників програми.

Необхідною умовою реалізації Програми на регіональному рівні є консолідація зусиль усіх гілок влади, об'єднань роботодавців і профспілок, громадських організацій щодо сприяння вирішенню проблеми зайнятості

населення. Програма передбачає посилення відповідальності місцевих органів виконавчої влади та органів місцевого самоврядування і соціальних партнерів щодо реалізації політики зайнятості.

5. Механізм управління за виконанням Програми

Механізм управління включає:

систематичну підготовку інформацій обласній державній адміністрації, обласній раді про хід виконання Програми, у разі потреби, зокрема після прийняття відповідних підзаконних нормативно-правових актів (у тому числі таких, які впливають на обрахування показників) – внесення пропозицій щодо її коригування;

розгляд на засіданнях обласного координаційного комітету сприяння зайнятості актуальних питань у сфері зайнятості та прийняття за результатами розгляду узгоджених із соціальними партнерами і громадськими організаціями рішень, з метою доведення їх до місцевих органів виконавчої влади для подальшого реагування;

розгляд на засіданнях колегії облдержадміністрації, сесіях обласної ради питань реалізації заходів Програми з метою їх аналізу та ефективного виконання;

проведення кваліфікованих моніторингових досліджень ринку праці міст і районів, у тому числі працевлаштування населення на нові робочі місця, оцінку фактичного стану ринку праці, розроблення прогнозу на середньострокову перспективу, інформування соціальних партнерів про стан справ у цій сфері, підготовку практичних пропозицій та рекомендацій у межах Програми щодо регулювання зайнятості.

6. Координація та контроль за реалізацією Програми зайнятості на 2018-2020 роки

Реалізація Програми покладається на обласну державну адміністрацію, районні державні адміністрації, виконавчі комітети міських рад міст обласного значення, міських, селищних, сільських рад об'єднаних територіальних громад, обласний центр зайнятості, обласне об'єднання організацій роботодавців, Федерацію профспілок області, громадські організації.

Оперативний контроль та координація за реалізацією Програми покладається на департамент соціального захисту населення облдержадміністрації і обласний центр зайнятості.

Основними формами контролю за реалізацією завдань та основних показників Програми будуть:

- 1) рішення обласної ради про затвердження Програми;
- 2) розпорядження голови обласної державної адміністрації про організацію виконання та встановлення контролю за ходом реалізації Програми;

3) щоквартальна звітність структурних підрозділів облдержадміністрації, територіальних органів міністерств і відомств України в області, органів місцевого самоврядування, райдержадміністрацій про стан виконання заходів Програми;

4) здійснення аналізу та надання узагальненої інформації про хід реалізації Програми керівництву обласної ради та обласної державної адміністрації.

7. Фінансове забезпечення Програми зайнятості на 2018-2020 роки

Фінансове забезпечення Програми здійснюватиметься відповідно до чинного законодавства за рахунок коштів: Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття в межах його фінансових можливостей, Фонду соціального захисту інвалідів, Пенсійного Фонду України, Регіонального Фонду підтримки підприємництва, асигнувань місцевих бюджетів на організацію оплачуваних громадських робіт, коштів підприємств для створення нових робочих місць та інших не заборонених чинним законодавством джерел.

II. Основні підсумки виконання Програми зайнятості населення Кіровоградської області на період до 2017 року

З метою стабілізації ситуації в економічній сфері та на ринку праці, активізації інвестиційної діяльності, динамічного розвитку інфраструктури в області діяли:

програма зайнятості населення Кіровоградської області на період до 2017 року, затверджена рішенням обласної ради від 14 червня 2013 року № 480;

Стратегія економічного та соціального розвитку Кіровоградської області на 2013-2020 роки, затверджена рішенням обласної ради від 21 грудня 2012 року № 411;

Регіональна програма розвитку малого та середнього підприємництва у Кіровоградській області на 2016-2018 роки, затверджена рішенням обласної ради від 25 березня 2016 року № 42;

обласна цільова програма “Молодь Кіровоградщини” на 2016-2020 роки, затверджена рішенням обласної ради від 18 листопада 2016 року № 154;

обласна комплексна програма соціальної підтримки учасників антитерористичної операції і членів їх сімей, сімей загиблих учасників АТО та вшанування пам'яті загиблих на 2014-2020 роки, затверджена рішенням обласної ради від 19 вересня 2014 року № 650 (зміни в редакції — рішення обласної ради від 28 травня 2015 року № 756).

Реалізація програми зайнятості населення Кіровоградської області на період до 2017 року (далі — Програма зайнятості) здійснювалась в умовах, викликаних ускладненням суспільно-політичної та економічної ситуації в Україні на тлі проведення антитерористичної операції у східних регіонах

країни. Ускладнилась ситуація і щодо зайнятості населення області: скорочується чисельність зайнятого населення, значною є чисельність безробітних громадян та високий рівень безробіття.

За методологією Міжнародної Організації Праці (МОП) за останні роки відбулося поступове збільшення:

чисельності безробітного населення — з 49,2 тис. осіб у 2014 році до 52,6 тис. осіб за 2017 рік;

рівня безробіття населення — з 11,2 % у 2014 році до 12,2 % за 2017 рік.

Спостерігається зменшення кількості зайнятого населення у віці 15-70 років. Із 2014 року кількість зайнятого населення зменшилась на 14,3 тис. осіб і у 2017 році склала 376,8 тис. осіб.

Проте у 2017 році порівняно із 2016 роком завдяки вжитим заходам щодо сприяння зайнятості економічно активного населення області на 1,1 тис. зросла чисельність зайнятого населення та на 0,2 відс. пункту скоротився рівень безробіття серед населення у віці 15-70 років.

Під час реалізації Програми зайнятості протягом 2014-2017 років:

на нові робочі місця працевлаштовано 35,7 тис. осіб, що склало 105,6 % до запланованого завдання;

активними програмами сприяння зайнятості населення було охоплено 140 тис. безробітних громадян, що склало 98 % до запланованого обсягу, а саме: працевлаштовано 66,6 тис. безробітних (95,7 %), професійним навчанням охоплено 27,6 тис. осіб (84 %), до громадських робіт було залучено 45,8 тис. безробітних громадян (98,7 %);

робочими групами з питань легалізації заробітної плати та зайнятості населення обстежено 14 тис. суб'єктів господарювання виявлено 2,9 тис. “тіньових” робочих місць, легалізовано 2,7 тис. робочих місць.

Виконання кількісних показників Програми зайнятості за 2014-2017 роки викладені в додатках до програми 1 - 6.

Попит та пропозиція на ринку праці області знаходяться в залежності від економічної кон'юнктури, рівня заробітної плати, продуктивності праці тощо.

Суттєвий позитивний вплив на стан регіонального ринку праці мав промисловий комплекс, зокрема, технічне переоснащення підприємств, введення в дію нових виробництв та розширення ринків збуту продукції. В галузі промисловості зайнято 22 % загальної чисельності населення, зайнятого економічною діяльністю.

Протягом дії Програми зайнятості за рахунок власних та кредитних коштів промисловими підприємствами області здійснювалась реалізація 129 інвестиційних проектів, в тому числі, реконструкція та будівництво 2-х ГЕС та 2-х СЕС, 8 цехів та виробничих ліній, 3-х заводів, модернізація та переоснащення виробничих потужностей 7 підприємств тощо.

У м. Кропивницькому відкрито новий інноваційний завод ПрАТ “Металит”, якому по технологічному оснащенню та обладнанню немає аналогів в Україні, потужністю 6,5 тис. тонн лиття чавуну в рік. Дане підприємство забезпечує зайнятість близько 190 осіб.

Розпочато виробництво молочної продукції на обладнанні і площах колишнього ПАТ “Світловодський маслосиркомбінат”, що надало можливість працевлаштувати 200 осіб.

У м. Світловодську введено в дію завод по переробці сої потужністю 650 тонн переробленої сої на годину, створено 382 робочих місця.

З метою забезпечення виконання показників Програми зайнятості промисловими підприємствами області вживалися заходи щодо розширення нових ринків збуту, освоєння випуску нових видів продукції, що надало можливість протягом 2014-2017 років забезпечити працевлаштування на нові робочі місця 4,7 тис. осіб.

Досягненню виконання програмних завдань щодо створення робочих місць сприяла реалізація інвестиційних проектів: ТОВ НВО “Окрес” – 70 робочих місць, ТОВ “Юнайтед Девелопмент” – 50 робочих місць, ТОВ “Лізава” (м. Олександрія) – 25 робочих місць, ТОВ “Долинський комбікормовий завод” – 20 робочих місць, ТОВ “Відродження” (Голованівський район) – 11 робочих місць, ТОВ “Капітанівське ЗЗП” (Новомиргородський район) — 48 робочих місць, СТОВ “Агролан” (Новомиргородський район) — 15 робочих місць, ПП “Віктор і К” (м. Світловодськ) – 382 робочих місця тощо.

Реалізація заходів Програми зайнятості сприяла та надала можливість забезпечити зайнятість 103,4 тис. сільського населення, що становить 27,5 % від загальної чисельності населення, зайнятого економічною діяльністю.

Аграрна галузь є найбільш інвестиційно привабливою, що підтверджується позитивною тенденцією щодо збільшення обсягу капітальних інвестицій, залучених у галузь: за останні 5 років обсяг капітальних інвестицій збільшився в 2,6 рази і у 2017 році склав 3,3 млрд. грн., що складає половину загального обсягу капітальних інвестицій області (6,7 млрд. грн.).

З метою виконання запланованих показників Програми зайнятості протягом 2014-2017 років в агропромисловому комплексі області здійснювалась реалізація 124 інвестиційних проектів, зокрема у 2017 році для створення нових та збереження існуючих робочих місць завершено реалізацію 39 інвестиційних проектів на суму 741,8 млн. грн.: завершено будівництво 1 елеватора, 4 зерносховищ, 2 систем крапельного зрошення, 1 молокопроводу, 1 масло-екстрактного цеху по переробці соняшникової олії, 2 ангарів, 3 складів, 2 критих тока тощо. Для оновлення матеріально-технічної бази агроформувань області закуплено техніку на суму 617,9 млн. грн. На підтримку фермерських господарств, які є роботодавцями для значної частини працездатного сільського населення, Кіровоградським відділенням Українського державного фонду підтримки фермерських господарств у 2017 році з державного бюджету надано 6,5 млн. грн. поворотної фінансової допомоги.

Продовжується реалізація інвестиційних проектів з будівництва корівника на 120 голів (Світловодський район) та реконструкція свиноферми на 400 голів (Олександрівський район).

В ході реалізації заходів Програми зайнятості в галузі сільського господарства у 2014-2017 роках на новостворені робочі місця було

працевлаштовано 5 тис. осіб.

З метою задоволення потреби ринку праці області у кваліфікованих робітничих кадрах та сприяння продуктивній зайнятості сільського населення області функціонує курсова мережа обласного комунального навчально-курсowego комбінату "Аграрник", в якому протягом 2014-2017 років проведено підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації 10,4 тис. робітничих кадрів для потреб агропромислового комплексу області.

Протягом дії програми між роботодавцями та молодими працівниками, що погоджуються працювати в сільській місцевості, було укладено 695 трудових договорів, в тому числі 630 особам надано одноразову адресну допомогу та 63 особи отримали житло.

На даний час гострою залишається проблема молодіжного безробіття.

З метою сприяння продуктивній зайнятості та працевлаштуванню молоді, запобігання масовому безробіттю, створення сприятливих умов для забезпечення соціального становлення, розвитку і самореалізації молоді, в області діє обласна цільова соціальна програма "Молодь Кіровоградщини" на 2016-2020 роки. У 2016-2017 роках заходи програми профінансовано на загальну суму 1,9 млн. грн. Було працевлаштовано 5 тис. осіб із числа молоді у віці до 35 років.

Державними професійно-технічними навчальними закладами області здійснюється підготовка робітничих кадрів з 56 професій, зокрема, протягом 2017 навчального року було підготовлено 2,5 тис. фахівців за галузевими напрямками, з яких 2,3 тис. випускників надано перше робоче місце.

Стабілізації ринку праці області та забезпечення зайнятості економічно-активного населення області сприяла реалізація заходів щодо підтримки розвитку малого та середнього підприємництва.

На фінансування заходів Регіональної програми розвитку малого та середнього підприємництва у Кіровоградській області на 2016-2018 роки, затвердженої рішенням обласної ради від 25 березня 2016 року № 42, у 2016-2017 роках із обласного бюджету було спрямовано майже 1,4 млн. грн., з місцевих бюджетів — 1,7 млн. грн.

До підприємницької діяльності залучались соціально незахищені верстви населення протягом 2014-2017 років за рахунок коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття з метою розвитку самозайнятості, після отримання одноразової виплати допомоги по безробіттю 1,7 тис. осіб започаткували власну справу як суб'єкти підприємницької діяльності.

III. Основні тенденції соціально-економічного розвитку регіону та розвитку регіонального ринку праці протягом 2018-2020 років

У 2018-2020 роках прогнозується збереження позитивних тенденцій соціально-економічного розвитку Кіровоградської області: зростання обсягів виробництва та реалізації промислової та сільськогосподарської продукції,

пожвавлення інвестиційної діяльності, зростання обсягів роздрібної торгівлі тощо.

Розв'язання наявних проблем соціально-економічного розвитку області буде здійснюватись за рахунок реалізації:

програми зайнятості населення Кіровоградської області на 2018-2020 роки;

програм соціально-економічного розвитку області на відповідні роки;

програми розвитку агропромислового комплексу Кіровоградської області до 2018-2023 роки, затвердженої рішенням обласної ради від 22 серпня 2017 року № 350;

Стратегії економічного і соціального розвитку Кіровоградської області на 2013-2020 роки, затвердженої рішенням обласної ради від 21 грудня 2012 року № 411;

обласної цільової соціальної програми “Молодь Кіровоградщини” на 2016-2020 роки, затвердженої рішенням обласної ради від 18 листопада 2016 року № 154;

обласної комплексної програми соціальної підтримки учасників антитерористичної операції і членів їх сімей, сімей загиблих учасників АТО та вшанування пам'яті загиблих на 2014-2020 роки, затверджена рішенням обласної ради від 19 вересня 2014 року № 650;

регіональної програми розвитку малого та середнього підприємництва у Кіровоградській області на 2016-2018 роки, затвердженої рішенням обласної ради від 25 березня 2016 року № 42.

В ході виконання програми зайнятості Кіровоградської області на 2018-2020 роки планується здійснити комплекс заходів, спрямований на захист населення області від безробіття, зростання зайнятості економічно активного населення та сприяння у започаткуванні власного бізнесу.

Під час реалізації Програми зайнятості на нові робочі місця у всіх сферах економічної діяльності планується працевлаштувати 20,7 тис. осіб.

Збереженню позитивної динаміки створення нових робочих місць сприятиме розширення виробничих потужностей, зокрема, найбільше у:

енергетичній галузі за рахунок реалізації 14 інвестиційних проектів в 11 районах області (будівництво сонячних електростанцій: “Ельворті Т” (м. Кропивницький), ЗАТ “Енергосервіс” (Вільшанський район), ТОВ “Трін Електра І” (Гайворонський район), ТОВ “ТРІН ТЕК” (Кіровоградський район), ТОВ “Інком-Енерго”, “Санвін 14”, “Ліс-Маш”, “Зоря” (м. Новоукраїнка), ТОВ “ВЕСТ СОЛАР” (Балахівська селищна рада, Петрівський район) тощо). Завдяки будівництву сонячних електростанцій протягом 2018-2020 років планується створити понад 200 нових робочих місць;

харчовій галузі за рахунок реалізації 13 інвестиційних проектів у 3-х містах обласного значення, 4 районах та 2 ОТГ (планується створення понад 560 нових робочих місць).

У 2018 році планується завершення будівництва потужного зернозберігаючого підприємства на 75,6 тис. тонн у Новомиргородському

районі, 2 елеваторів на 130 тонн у Голованівському та Новгородківському районах, 2 сушарок на 200 тонн на добу у Кіровоградському районі тощо.

Триватиме робота з розвитку та забезпечення ефективного функціонування індустріальних парків, зокрема індустріального парку “Олександрія”.

В добувній галузі, відповідно до отриманих спеціальних дозволів на користування надрами, очікується інвестування коштів у геологічне вивчення і розробку нових родовищ, що також надасть можливість створити нові робочі місця.

Дозвільні документи на користування надрами отримали:

СТОВ “Сермін” - на розробку Вікненського родовища каолінів (Гайворонський район). Планується створення 23 робочих місць;

ТОВ “Георесурс” - на розробку Лозуватського родовища пегматитів (Компаніївський район). Планується створення 200 робочих місць;

ПП “Гранум-альфа” - на розробку Живанівського (Південного) родовища гранітів (Компаніївський район). Очікується створення близько 100 робочих місць.

ТОВ ВКФ “Велта” було проведено геологічне вивчення Лікарівського родовища титанових руд (Новомиргородський район). Підприємством заплановано будівництво гірничозбагачувального виробництва та розробка родовища, що надасть змогу створити 400 робочих місць.

У галузі видобування будівельних матеріалів очікується подальший видобуток в Гайворонському, Долинському, Кіровоградському, Маловисківському, Новгородківському, Новоукраїнському районах тощо.

Виконання завдань даних програм надасть можливість сприяти підвищенню добробуту і поліпшенню умов життєдіяльності населення, стабілізації демографічної ситуації в області, зміцненню промислового потенціалу та ефективному функціонуванню великотоварного сільськогосподарського виробництва, створенню економічно сприятливого середовища для залучення інвестицій.

З метою досягнення виконання показників Програми зайнятості на 2018-2020 роки стратегічним завданням буде впровадження структурно-інноваційних змін у виробництві, завершення інвестиційних проєктів з розбудови транспортної, спортивної та туристичної інфраструктури.

Для ефективної конкуренції на європейському ринку підприємства області поступово здійснюватимуть переоснащення виробництва. Це дозволить виробникам та європейським компаніям у подальшому оптимізувати ланцюги виробництва та експорту, повною мірою використовувати переваги практичної реалізації Угоди про асоціацію України з Європейським Союзом.

Оновлення виробничих потужностей стимулюватиме зростання виробництва машинобудування, будівельних матеріалів, металоконструкцій, а розширення споживчого попиту сприятиме збільшенню обсягів виробництва у харчовій та легкій промисловості.

Найбільшу роль для області відіграватиме зовнішній попит, розширення якого можливе за рахунок ринків збуту готової продукції, що створить умови

для закріплення позицій підприємств на зовнішніх ринках.

З метою сприяння зайнятості економічно активного населення області та забезпечення виконання показників Програми зайнятості у період до 2020 року планується:

завершення будівництва та введення в дію 2 черги зерносушильного комплексу з елеваторними потужностями із зберіганням зерна 12 тис. тонн в рік (ТОВ “Агроконтракт” Олександрівський район);

введення в дію зернозберігаючого підприємства потужністю 75,6 тис. тонн (ТОВ “Капітанівське ЗЗП” Новомиргородський район) надасть можливість створити 70 робочих місць;

будівництво заводу з виробництва біогазу з відходів виробництва ТОВ “Новомиргородський цукор” забезпечить створення 50 робочих місць;

будівництво та введення в експлуатацію Новокосянтинівській шахті ДП “Східний гірничо-збагачувальний комбінат”, завдяки чому буде створено 3400 робочих місць;

реконструкція комплексу будівель нафтобази ТОВ “КРЕАТИВ ВОРД” (Голованівський район);

розширення виробничих потужностей ТОВ “Олександрійська машинобудівна група” (м. Олександрія);

технічне пероснащення цеху під виготовлення металоконструкцій ТОВ “Валкос груп” (м. Олександрія);

будівництво цеху з виробництва вафель та цукерок кондитерської фабрики “Східні ласощі” (м. Кропивницький);

будівництво цеху по розливу мінеральної води (Новоархангельський район, с. Кам'яне) тощо.

Виконанню показників Програми зайнятості на 2018-2020 роки буде сприяти залучення значних інвестиційних коштів у розвиток агропромислового комплексу та сільських територій області.

У 2018 році планується розпочати, продовжити або завершити 65 інвестиційних проектів, на реалізацію яких планується спрямувати кошти у сумі 1,7 млрд. грн., з них: в галузі рослинництва 16 проектів загальною вартістю 542,2 млн. грн. та в галузі тваринництва 10 проектів загальною вартістю 50,4 млн. грн. Для оновлення матеріально-технічної бази агроформувань області планується закупка сільськогосподарської техніки на суму 1 млрд. грн. Реалізація даних інвестиційних проектів надасть можливість створити протягом 2018 року 130 нових робочих місць.

Зайнятості працездатного сільського населення сприяють 3,2 тис. сільськогосподарських підприємств різних форм власності та господарювання, в тому числі 2,6 тис. фермерських господарств. Самостійно забезпечують себе роботою 124,4 тис. особистих селянських господарств.

В галузі сільського господарства прогнозується подальше впровадження новітніх технологій, введення нових та відновлення роботи потужностей суб'єктів господарювання, в тому числі:

реконструкція молочно-товарного комплексу з проектною потужністю

500 голів (ПСП “Зарічне”, Петрівський район);
 створення свиногомплексу (ТОВ “Златопіль”, Новомиргородський район);
 реконструкція тваринницьких приміщень на території ФГ “Єдність” (Голованівський район);
 реконструкція приміщення по виробництву молочної продукції (ТОВ “Молочна майстерня”, Благовіщенський район);
 будівництво овочесховища (ТОВ “Зерновик”, Новоукраїнський район);
 будівництво II черги зерносушильного комплексу (ТОВ “Агроконтракт Н”, Олександрівський район) тощо.

З метою сприяння продуктивності зайнятості сільського населення області та задоволення потреби ринку праці в області, у 2018 - 2020 роках на базі обласного комунального навчально-курсового комбінату “Аграрник” планується проводити підготовку перепідготовку та підвищення кваліфікації робітничих кадрів для потреб агропромислового комплексу області в обсязі 2000 чоловік щорічно.

У 2018 році буде продовжено реалізацію заходів регіональної програми розвитку малого і середнього підприємництва. На підтримку малого і середнього бізнесу, зокрема, на фінансову підтримку суб’єктів господарювання на зворотній основі для впровадження бізнес-проектів за принципом мікрокредитування, в обласному бюджеті передбачено кошти у сумі 0,5 млн. грн.

Реалізація заходів програми розвитку малого підприємництва в Кіровоградській області сприятиме поступовому збільшенню кількості суб’єктів малого і середнього підприємництва, зокрема:

- малих підприємств до 77 одиниць на 10 тисяч осіб наявного населення;
- середніх підприємств до 6 одиниць на 10 тисяч осіб наявного населення;
- фізичних осіб - підприємців до 42 тис. осіб;
- збільшенню кількості зайнятих працівників на малих і середніх підприємствах до 155 тис. осіб;

Забезпечення конкурентоспроможності молоді на ринку праці області, її становлення та розвиток буде здійснюватись шляхом проведення постійного аналізу попиту і пропозиції на ринку праці області, забезпечення права на перше робоче місце навіть за відсутності практичного досвіду у випускників навчальних закладів, створення сприятливого середовища для забезпечення зайнятості молоді, в тому числі у вільний від навчання час.

Протягом 2018-2020 років у сфері професійно-технічної та вищої освіти планується:

- проведення оптимізації навчальних закладів професійної (професійно-технічної) та вищої освіти відповідно до вимог ринку праці;

- формування замовлення навчальним закладам на підготовку фахівців і кваліфікованих робітників;

- впровадження дуальної форми навчання за професіями та спеціальностями, на які є попит на великих підприємствах або вони є найбільш поширеними на території області;

створення при закладах професійно-технічної освіти навчально-практичних центрів з окремих професій або напрямків підготовки для впровадження в освітній процес вивчення передових технологій виробництва у відповідній галузі;

сприяння забезпеченню працевлаштування випускників професійно-технічних навчальних закладів;

розширення переліку спеціальностей, актуальних на ринку праці області, за якими здійснюється підготовка фахівців у закладах вищої освіти області;

продовження підтримки учнівської та студентської молоді шляхом надання обласної стипендії, та премій аспірантам, докторантам, дисертаційні дослідження яких спрямовані на соціально-економічний та культурний розвиток області;

залучення молодих науковців до вирішення актуальних проблем соціально-економічного та культурного розвитку області.

Під час реалізації Програми зайнятості на 2018-2020 роки залучення безробітного населення до трудової діяльності і надання соціальної підтримки здійснюватиметься державною службою зайнятості через основні напрями:

працевлаштування 14,8-15,0 тис. осіб;

організація професійного навчання для майже 6,0 тис. осіб;

залучення до участі у громадських та інших роботах тимчасового характеру 9,9 тис. осіб;

охоплення профорієнтаційними послугами 95% зареєстрованих громадян.

Активними заходами політики зайнятості передбачається охопити 30,7 – 30,9 тис. безробітних громадян.

Прогнозні кількісні показники Програми зайнятості на 2018-2020 роки викладені в додатках до програми № 1 - 6.

Важливим напрямком роботи у 2018-2020 роках буде здійснення заходів з метою недопущення використання найманої праці без належного оформлення трудових відносин та легалізація "тіньової" зайнятості населення.

З метою забезпечення умов для реалізації права громадян на працю в області будуть здійснюватись заходи щодо сприяння зайнятості населення та запобігання масовому безробіттю.

IV. Напрями та заходи щодо поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення на 2018-2020 роки

№ з/п	Найменування заходу	Виконавці	Термін виконання
1	2	3	4
1. Розширення сфери застосування праці та стимулювання зацікавленості роботодавців у створенні нових робочих місць			
1.	Сприяти підвищенню рівня зайнятості сільського населення шляхом: збереження наявних та створення нових високопродуктивних	Департамент агропромислового розвитку облдержадміністрації,	Протягом 2018-2020 років

1	2	3	4
	робочих місць; формування професійно-кваліфікаційного складу робочої сили відповідно до потреб ринку праці; створення умов для розвитку самозайнятості населення та підприємницької ініціативи, залучення до громадських та інших робіт тимчасового характеру	обласний центр зайнятості, райдержадміністрації, об'єднання організацій роботодавців, об'єднані територіальні громади	
2.	Сприяти підвищенню зацікавленості роботодавців у працевлаштуванні на нові робочі місця у пріоритетних видах економічної діяльності, та працевлаштування на них зареєстрованих безробітних, в тому числі які недостатньо конкурентоспроможні на ринку праці, шляхом надання компенсації фактичних витрат у розмірі єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування	Обласний центр зайнятості, головне управління Пенсійного фонду України в області, департамент інфраструктури та промисловості облдержадміністрації, райдержадміністрації, виконавчі комітети міських рад міст обласного значення, об'єднання організацій роботодавців	Протягом 2018-2020 років
3.	Здійснювати контрольно-перевірочну роботу щодо легалізації заробітної плати та зайнятості населення шляхом проведення перевірок (інспекційних відвідувань, обстежень) суб'єктів господарювання різних форм власності з метою недопущення використання найманої праці без належного оформлення трудових відносин	Головне управління ДФС в області, управління Держпраці в області, райдержадміністрації, виконавчі комітети міських рад міст обласного значення,	Протягом 2018-2020 років
4.	Забезпечити роботу обласного координаційного комітету сприяння зайнятості населення з метою реалізації регіональної програми зайнятості населення, координації об'єднань роботодавців, профспілок, державних органів щодо пошуку шляхів ефективного використання трудових ресурсів та соціального	Структурні підрозділи облдержадміністрації, обласний центр зайнятості, Федерація профспілок області, об'єднання організацій роботодавців	Протягом 2018-2020 років

1	2	3	4
	захисту населення області від безробіття		
5.	Сприяти реалізації в області державної політики розвитку малого та середнього підприємництва шляхом надання (на конкурсній основі) фінансової підтримки суб'єктам малого і середнього підприємництва на впровадження інвестиційних бізнес-проектів в пріоритетних галузях економіки області, які передбачають створення нових робочих місць	Департамент економічного розвитку і торгівлі облдержадміністрації, Регіональний фонд підтримки підприємництва в області, райдержадміністрації, виконавчі комітети міських рад міст обласного значення, міські, селищні, сільські ради об'єднаних територіальних громад	Протягом 2018-2020 років
6.	Сприяти розвитку малого підприємництва шляхом залучення до самозайнятості та підприємницької діяльності осіб з числа зареєстрованих безробітних і надання консультацій з питань започаткування та провадження підприємницької діяльності	Обласний центр зайнятості	Протягом 2018-2020 років
7.	Надавати інформаційно-консультативну допомогу суб'єктам господарювання області щодо залучення в реальний сектор економіки іноземних інвестицій, вимог до форм та змісту інвестиційних проектів, сприяння подальшій реалізації інвестиційних проектів, які передбачають створення нових робочих місць	Департамент економічного розвитку і торгівлі, департамент агропромислового розвитку, департамент інфраструктури та промисловості, управління регіонального розвитку, містобудування та архітектури, управління капітального будівництва облдержадміністрації, райдержадміністрації, виконавчі комітети міських рад міст	Протягом 2018-2020 років

1	2	3	4
		обласного значення, міські, селищні, сільські ради об'єднаних територіальних громад	
8.	Надавати громадянам, які шукають роботу, соціальні послуги з підбору підходящої роботи	Обласний центр зайнятості	Протягом 2018-2020 років
9.	Створювати умови щодо тимчасової зайнятості шляхом організації проведення громадських та інших робіт тимчасового характеру	Обласний центр зайнятості, виконавчі комітети міських рад міст обласного значення, міські, селищні, сільські ради об'єднаних територіальних громад, об'єднання організацій роботодавців	Протягом 2018-2020 років
10.	Забезпечити проведення профорієнтаційної роботи в області для різних категорій населення, в тому числі серед учнівської молоді, спрямованої на формування професійних намірів та усвідомленого вибору професії, упередження молодіжного безробіття	Обласний центр зайнятості, управління освіти і науки, молоді та спорту облдержадміністрації, навчальні заклади області	Протягом 2018-2020 років
11.	Проводити інформаційно-роз'яснювальну роботу, спрямовану на подолання негативних явищ на ринку праці області, зняття соціальної напруги, збереження діючих і створення нових робочих місць, підвищення мотивації до праці, недопущення порушень у сфері зайнятості населення	Структурні підрозділи облдержадміністрації, головне управління ДФС в області, управління Держпраці в області, обласний центр зайнятості, управління інформаційної діяльності облдержадміністрації, Федерація профспілок області, райдержадміністрації, виконавчі комітети міських рад міст обласного значення,	Протягом 2018-2020 років

1	2	3	4
		міські, селищні, сільські ради об'єднаних територіальних громад, об'єднання організацій роботодавців	
12.	Проводити моніторинг укладання та виконання зобов'язань колективних договорів на підприємствах, в установах і організаціях незалежно від форм власності, які використовують найману працю. Сприяти включенню до колективних договорів взаємних зобов'язань сторін щодо забезпечення продуктивної зайнятості працівників, підвищення їх кваліфікації тощо	Департамент соціального захисту населення облдержадміністрації, головне управління статистики в області, Федерація профспілок області, об'єднання організацій роботодавців, райдержадміністрації, виконавчі комітети міських рад міст обласного значення	Протягом 2018-2020 років
13.	Проводити роботу щодо працевлаштування учнівської та студентської молоді у вільний від навчання час	Управління освіти, науки, молоді та спорту облдержадміністрації, райдержадміністрації, виконавчі комітети міських рад міст обласного значення, міські, селищні, сільські ради об'єднаних територіальних громад, об'єднання організацій роботодавців	Протягом 2018-2020 років
2. Підвищення професійного рівня та конкурентоспроможності економічно активного населення			
14.	Здійснювати моніторинг попиту та пропозиції робочої сили на ринку праці області з метою приведення обсягів та напрямів професійної підготовки кадрів у відповідність до потреб регіону	Управління освіти, науки, молоді та спорту, департамент соціального захисту населення, департамент економічного розвитку і торгівлі облдержадміністрації, обласний центр	Протягом 2018-2020 років

1	2	3	4
		зайнятості	
15.	Забезпечити підвищення конкурентоспроможності зареєстрованих безробітних на ринку праці відповідно до вимог сучасного виробництва та сфери послуг шляхом організації професійного навчання, у тому числі за інтегрованими професіями	Управління освіти, науки, молоді та спорту облдержадміністрації, обласний центр зайнятості	Протягом 2018-2020 років
16.	Надавати консультативну та методологічну допомогу підприємствам з питань професійного навчання кадрів безпосередньо на підприємстві	Управління освіти, науки, молоді та спорту облдержадміністрації	Протягом 2018-2020 років
17.	Здійснювати моніторинг чисельності працівників, які пройшли професійну підготовку, перепідготовку та підвищили свою кваліфікацію на підприємствах області (за кошти роботодавця або власні кошти)	Райдержадміністрації, виконавчі комітети міських рад міст обласного значення, міські, селищні, сільські ради об'єднаних територіальних громад, об'єднання організацій роботодавців	Протягом 2018-2020 років
18.	Забезпечити реалізацію порядку видачі ваучерів для перепідготовки, спеціалізації, підвищення кваліфікації осіб, які звернулися до центрів зайнятості	Обласний центр зайнятості, управління освіти, науки, молоді та спорту облдержадміністрації, навчальні заклади	Протягом 2018-2020 років
18.	Забезпечити проведення роботи з підтвердження професійної кваліфікації за результатами неформального професійного навчання за робітничими професіями	Управління освіти, науки, молоді та спорту облдержадміністрації, обласний центр зайнятості, об'єднання організацій роботодавців	Протягом 2018-2020 років
20.	Здійснювати моніторинг кількості укладених договорів про стажування між роботодавцем і особою, яка продовжує навчання, в тому числі	Райдержадміністрації, виконавчі комітети міських рад міст обласного значення,	Протягом 2018-2020 років

1	2	3	4
	тих, що передбачають отримання заробітної плати	міські, селищні, сільські ради об'єднаних територіальних громад, об'єднання організацій роботодавців	
21.	Сприяти впровадженню дуальної форми навчання у освітній процес підготовки фахівців та кваліфікованих робітників	Управління освіти, науки, молоді та спорту, об'єднання організацій роботодавців	Протягом 2018-2020 років
22.	Забезпечувати формування державного та регіонального замовлення на підготовку кваліфікованих робітників, з урахуванням пропозицій місцевих органів виконавчої влади, відповідно до потреб регіонального ринку праці	Управління освіти, науки, молоді та спорту облдержадміністрації, структурні підрозділи облдержадміністрації, райдержадміністрації, виконавчі комітети міських рад міст обласного значення, міські, селищні, сільські ради об'єднаних територіальних громад	Протягом 2018-2020 років
23.	Забезпечити підтримку молодих працівників-спеціалістів, які уклали трудовий договір з роботодавцем та погоджуються працювати в сільській місцевості, в тому числі з урахуванням можливостей надання одноразової адресної допомоги та житла	Департамент агропромислового розвитку, управління освіти, науки, молоді та спорту, департамент соціального захисту населення, департамент культури, туризму та культурної спадщини, управління охорони здоров'я	Протягом 2018-2020 років
3. Підвищення мобільності робочої сили на ринку праці та удосконалення регулювання трудової міграції			
24.	За умови надання доручення Міністерства соціальної політики України, проводити перевірки відповідності діяльності суб'єктів підприємництва, які надають платні послуги, пов'язані з посередництвом	Департамент соціального захисту населення облдержадміністрації, обласний центр зайнятості	Протягом 2018-2020 років

1	2	3	4
	у працевлаштуванні громадян за кордоном на підставі ліцензії, виданої Міністерством соціальної політики України, умовам провадження такої діяльності		
25.	Здійснювати збір та обробку звітних даних суб'єктів підприємництва, які надають платні послуги, пов'язані з посередництвом у працевлаштуванні громадян за кордоном, про чисельність жителів області, які легально працевлаштовані за кордоном	Обласний центр зайнятості	Протягом 2018-2020 років
26.	Проводити інформаційно-роз'яснювальну роботу щодо ризиків, пов'язаних з незаконною міграцією і працевлаштуванням за кордоном та запобігання торгівлі людьми	Управління Державної міграційної служби України у Кіровоградській області, обласний центр зайнятості, департамент соціального захисту населення облдержадміністрації, райдержадміністрації, виконавчі комітети міських рад міст обласного значення	Протягом 2018-2020 років
27.	Забезпечити видачу роботодавцям області дозволів на застосування праці іноземців та осіб без громадянства	Обласний центр зайнятості	Протягом 2018-2020 років
28.	Здійснювати перевірки (інспекційні відвідування) підприємств, установ, організацій, які отримали дозволи на працевлаштування іноземців та осіб без громадянства з метою запобігання порушенням встановленого законодавством порядку використання праці цих осіб	Управління Держпраці у Кіровоградській області, головне управління ДФС у Кіровоградській області	Протягом 2018-2020 років
4. Сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці			
29.	Здійснювати перевірки (інспекційні відвідування) за дотриманням	Управління Держпраці у Кіровоградській області	Протягом 2018-2020 років

1	2	3	4
	посадовими особами підприємств, установ, організацій та фізичними особами, що використовують найману працю, законодавства про працю, особливу увагу приділяючи зайнятості жінок та використання праці неповнолітніх осіб		років
30.	Сприяти у працевлаштуванні соціально вразливих верств населення, зокрема, молоді, яка здобула професійно-технічну освіту, на перше робоче місце за отриманою професією (спеціальністю), у тому числі через стимулювання роботодавців у працевлаштуванні цієї категорії населення	Управління освіти, науки, молоді та спорту облдержадміністрації, обласний центр зайнятості, обласне відділення Фонду соціального захисту інвалідів, об'єднання організацій роботодавців, райдержадміністрації, виконавчі комітети міських рад міст обласного значення, міські, селищні, сільські ради об'єднаних територіальних громад	Протягом 2018-2020 років
31.	Здійснювати заходи щодо оплати студентам з інвалідністю навчання і перекваліфікації у вищих навчальних закладах та центрах професійної реабілітації осіб з інвалідністю	Обласне відділення Фонду соціального захисту інвалідів	Протягом 2018-2020 років
32.	Сприяти зайнятості внутрішньо переміщених осіб шляхом надання компенсацій витрат роботодавців на оплату праці, учасників АТО, осіб з інвалідністю, у тому числі підвищення їх конкурентоспроможності шляхом залучення до професійного навчання	Обласний центр зайнятості, департамент соціального захисту населення облдержадміністрації, обласне відділення Фонду соціального захисту інвалідів	Протягом 2018-2020 років
33.	Забезпечити контроль за дотриманням підприємствами, установами, організаціями усіх форм власності і господарювання	Обласне відділення Фонду соціального захисту інвалідів, департамент	Протягом 2018-2020 років

1	2	3	4
	нормативу робочих місць для працевлаштування інвалідів, визначеного ст. 19 Закону України “Про основи соціального захисту інвалідів в Україні” та вживати заходів щодо дотримання встановлених норм	соціального захисту населення облдержадміністрації, райдержадміністрації, виконавчі комітети міських рад міст обласного значення	

Примітка: 1. Передбачувані кількісні та якісні показники, показники ефективності, які можливо досягти у ході виконання заходів, наведені в додатках до Програми № 1-6;

2. Джерела та обсяги фінансування заходів визначаються щорічно відповідно до встановлених бюджетних призначень виконавцям програми за рахунок коштів державного, місцевих бюджетів та відповідних Фондів.
