

ДВАДЦЯТЬ ПЕРША СЕСІЯ КІРОВОГРАДСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ РАДИ СЬОМОГО СКЛИКАННЯ

Проект вноситься головою
Кіровоградської обласної
державної адміністрації

РІШЕННЯ

Від “_____” _____ 2018 року

№ _____

м. Кропивницький

Про затвердження обласної соціальної програми забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2021 року

Відповідно до законів України "Про місцеве самоврядування в Україні", "Про місцеві державні адміністрації", "Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків" та постанови Кабінету Міністрів України від 11 квітня 2018 року №273 "Про затвердження Державної соціальної програми забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2021 року", з метою сприяння впровадженню гендерних підходів в усі сфери життєдіяльності суспільства та забезпеченню фактичної рівності прав і можливостей жінок і чоловіків в області

обласна рада ВИРІШИЛА:

1. Затвердити обласну соціальну програму забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2021 року (додається) (далі - Програма).
2. Рекомендувати міським, районним радам та міським, селищним, сільським радам об'єднаних територіальних громад затвердити відповідні програми та передбачити видатки на їх фінансування.
3. Рекомендувати облдержадміністрації, райдержадміністраціям, органам місцевого самоврядування та їх виконавчим органам забезпечити виконання та організацію контролю за виконанням програми.
4. Контроль за виконанням даного рішення покласти на постійну комісію обласної ради з питань охорони здоров'я та соціальної політики.

Голова обласної ради

О. ЧОРНОІВАНЕНКО

Паспорт
обласної соціальної програми забезпечення рівних прав та
можливостей жінок і чоловіків на період до 2021 року

1.	Програма затверджена рішенням обласної ради від 2018 року №	
2.	Ініціатор розроблення програми	Департамент соціального захисту населення Кіровоградської обласної державної адміністрації
3.	Дата, номер і назва розпорядчого документа органу виконавчої влади про розроблення програми	Постанова Кабінету Міністрів України від 11 квітня 2018 року №273 "Про затвердження Державної соціальної програми забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2021 року", розпорядження голови Кіровоградської обласної державної адміністрації від 09 липня 2018 року №505-р "Про підготовку проекту обласної соціальної програми забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2021 року"
4.	Розробник програми	Департамент соціального захисту населення обласної державної адміністрації
5.	Співрозробники програми	Департамент економічного розвитку і торгівлі облдержадміністрації, департамент охорони здоров'я облдержадміністрації, управління освіти, науки, молоді та спорту облдержадміністрації; управління комунікацій з громадськістю облдержадміністрації; обласний центр зайнятості; обласний центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді облдержадміністрації; "Державний навчальний заклад "Центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ та організацій обласної державної адміністрації"
6.	Відповідальний виконавець програми	Департамент соціального захисту населення обласної державної адміністрації
7.	Учасники програми	Департамент соціального захисту населення обласної державної адміністрації; департамент економічного розвитку і торгівлі облдержадміністрації, департамент агропромислового розвитку облдержадміністрації, управління Держпраці у Кіровоградській області; служба у справах дітей облдержадміністрації; департамент охорони здоров'я облдержадміністрації; управління освіти, науки, молоді та спорту облдержадміністрації; управління комунікацій з громадськістю облдержадміністрації; департамент культури, туризму та культурної спадщини; управління інформаційної діяльності облдержадміністрації; Головне управління Національної поліції в Кіровоградській області;

		Регіональний центр з надання безоплатної вторинної правової допомоги у Кіровоградській області; обласний центр зайнятості; головне управління статистики у Кіровоградській області, обласний центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді облдержадміністрації; "Державний навчальний заклад "Центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ та організацій обласної державної адміністрації"; обласний центр медичної статистики; міськрайонні центри зайнятості області; райдержадміністрації; міськвиконкоми; об'єднані територіальні громади, громадські організації (за згодою)
8.	Терміни реалізації програми	2019-2021 роки
9.	Перелік місцевих бюджетів, які беруть участь у виконанні програми	обласний бюджет
10.	Загальний обсяг фінансових ресурсів, необхідних для реалізації програми, всього,	176,2 тис. грн
	у тому числі:	
	коштів обласного бюджету;	176,2 тис. грн
	коштів не бюджетних джерел	-
11.	Основні джерела фінансування програми	Обласний бюджет

**Директор департаменту
соціального захисту населення
обласної державної адміністрації**

О.ДОГАРОВ

ЗАТВЕРДЖЕНО
Рішення Кіровоградської
обласної ради
_____ 2018 року
№ _____

Обласна соціальна програма
забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на
період до 2021 року

I. Загальні положення

Обласна соціальна програма забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2021 року (далі - Програма) розроблена відповідно до Закону України "Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків", розпорядження Кабінету Міністрів України від 05 квітня 2017 року №229-р "Про схвалення Концепції Державної соціальної програми забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2021 року", постанови Кабінету Міністрів України від 11 квітня 2018 року №273 "Про затвердження Державної соціальної програми забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2012 року", заходам Стратегії розвитку Кіровоградської області на період до 2020 року, затвердженої рішенням обласної ради від 27 січня 2015 року №716, Плану заходів на 2018-2020 роки із реалізації Стратегії розвитку Кіровоградської області на період до 2020 року, затвердженого рішенням обласної ради від 10 березня 2017 року №238; пріоритетним завданням, визначеним Програмою економічного і соціального розвитку Кіровоградської області на 2018 рік, затвердженою рішенням обласної ради від 22 грудня 2017 року №413.

Актуальність розроблення та прийняття Програми зумовлено необхідністю впровадження державної політики щодо рівних прав та можливостей жінок і чоловіків.

II. Визначення проблем, на розв'язання якої спрямована Програма

Рівноправна участь жінок і чоловіків у всіх сферах життєдіяльності суспільства є одна із важливих умов стабільного розвитку держави на засадах демократії, позитивних змін у суспільстві та його благополуччя, а також є запорукою європейської інтеграції країни.

На сьогодні панують стійкі стереотипи щодо розподілу ролей чоловіків і жінок у політиці, економіці, суспільстві та сім'ї.

Суспільні гендерні стереотипи створюють перешкоди та обмеження для вільного вибору способу життя, у тому числі професійної та суспільної реалізації, сімейного життя, як для жінок, так і для чоловіків.

Дискримінаційне ставлення роботодавців до працевлаштування жінок, визначення розміру заробітної плати, їх кар'єрного зростання, прихована дискримінація зайнятості жінок в певних професіях знижують їхню конкурентоздатність на ринку праці.

Правова обізнаність громадян щодо проявів гендерної дискримінації в різних сферах є недостатньою, занижена оцінка з боку жінок своїх професійних, громадських і лідерських якостей.

Незважаючи на те, що у сфері забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків протягом 2014-2018 років є позитивні зрушення, проте діючі механізми забезпечення гендерної рівності залишаються недосконалими. В першу чергу, як і в Україні, так і на Кіровоградщині залишається недостатній рівень представництва та участі жінок на рівні прийняття політичних і соціально-економічних рішень, а також в управлінні ресурсами.

За статистичними даними станом на 01 січня 2018 року в області у загальній структурі населення Кіровоградської області 53,9% жінок (або 512,4 тисяч) та 46,1% чоловіків (або 437,4 тисяч). Частка жінок у загальній чисельності населення області на Кіровоградщині є вищою показника по країні (в Україні – 53,7%).

Існують відмінності становища чоловіків та жінок, зокрема на ринку праці.

Так, за статистичними даними рівень зайнятості населення у віці 15-70 років серед жінок складає 49%, чоловіків-58,2% до населення відповідного віку та статті.

Рівень безробіття населення (за методологією МОП) - серед жінок 10,2% (із 203,6 тис. осіб 182,9 тис. зайняті, 20,7 тис. - безробітні), чоловіків - 14,1% (із 225,8 тис. осіб 193,9 тис. зайняті, 31,9 тис. - безробітні) у відсотках до економічно активного населення відповідного віку та статті.

Також існує розрив в оплаті праці. Рівень середньомісячної заробітної плати жінок в області є на 23% нижчий, ніж чоловіків.

Значний розрив між середньомісячною заробітною платою жінок та чоловіків призводить до нерівних можливостей доступу до економічних ресурсів, а також відмінностей у якісних характеристиках зайнятості і соціальному статусі жінок і чоловіків.

Новими викликами розвитку механізму утвердження принципу рівних прав та можливостей жінок і чоловіків спричинили гуманітарна криза як наслідок воєнного конфлікту та окупації частини території України, економічної кризи та політики жорсткої економії.

Для просування на шляху досягнення гендерної рівності в області необхідним є застосування системного підходу, який передбачає зміну гендерних відносин, розширення можливостей жінок, зменшення впливу негативних традиційних гендерних стереотипів, контроль, координацію та оцінювання прогресу досягнення гендерної рівності.

З огляду на вищевказане, актуальність розроблення і прийняття цієї Комплексної програми зумовлена необхідністю реалізації сучасної державної політики у сфері впровадження європейських стандартів рівності прав та можливостей жінок і чоловіків у регіоні.

Упровадження принципів рівних прав та можливостей жінок і чоловіків є однією з важливих умов сталого соціально-економічного розвитку області, позитивних змін у суспільстві та його благополуччя, реалізації прав людини та самореалізації особистості, запорукою ефективного розв'язання існуючих проблем.

III. Мета Програми

Метою Програми є сприяння впровадженню гендерних підходів в усі сфери життєдіяльності суспільства, забезпеченню фактичної рівності прав і можливостей жінок і чоловіків та впровадження європейських стандартів рівності.

IV. Обґрунтування шляхів і засобів розв'язання проблеми, обсягів та джерел фінансування та строки виконання Програми

1. Недостатній рівень впровадження принципу забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків передбачається розв'язати наступним шляхом:

1) подолання гендерних стереотипів;
2) підвищення професійного рівня державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків;

3) протидія дискримінації за ознакою статі та дискримінації більше ніж за однією ознакою;

4) проведення заходів щодо реалізації права на захист від дискримінації за ознакою статі, дискримінації за кількома ознаками, однією з яких є ознака статі, забезпечення розгляду випадків дискримінації за ознакою статі та дискримінації за кількома ознаками, однією з яких є ознака статі, та вжиття відповідних заходів за результатами їх розгляду;

5) проведення інформаційно-просвітницької роботи з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків.

2. Прогнозні обсяги та джерела фінансування програми наведено у додатку 1.

3. Виконання програми передбачається здійснити протягом 2019–2021 років.

V. Перелік завдань та заходів Програми та результативні показники

1. Основними пріоритетними завданнями Програми є:

1) досягнення економічної рівноваги з урахуванням гендерних підходів;
2) розширення можливостей жінок і чоловіків на ринку праці, зменшення розриву в оплаті праці жінок і чоловіків;

3) удосконалення механізму реалізації права на захист від дискримінації за ознакою статі та дискримінації за кількома ознаками, однією з яких є ознака статі, розгляду випадків такої дискримінації та вжиття відповідних заходів за його результатами;

4) покращення становища груп населення, які страждають від дискримінації більше ніж за однією ознакою, включаючи ознаку статі;

5) підвищення рівня компетентності державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування, включаючи представників об'єднаних територіальних громад питань із забезпечення рівних прав та можливостей чоловіків і жінок;

6) впровадження гендерного підходу в систему роботи органів виконавчої влади, місцевого самоврядування, державних службовців;

7) подолання гендерних стереотипів;

8) проведення інформаційно-просвітницьких заходів;

9) забезпечення участі у виконанні програми громадських організацій та об'єднань, діяльність яких спрямовується на забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків.

2. Напрями реалізації та заходи з виконання Програми наведені у розділі VII.

3. У результаті виконання Програми передбачається:

1) розширити доступ жінок і чоловіків до різноманітних послуг із дотриманням принципу забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків;

2) створити систему реагування на випадки дискримінації за ознакою статі, дискримінації більше ніж за однією ознакою і запобігати такій дискримінації;

3) підвищити кваліфікацію державних службовців, посадових осіб органів місцевого самоврядування, працівників державних та комунальних установ з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків. Забезпечити орієнтовний рівень охоплення - сто одинадцять фахівців.

4) налагодити співпрацю органів державної влади і громадських організацій, діяльність яких спрямована на забезпечення рівних прав і можливостей чоловіків і жінок у суспільстві.

Результативні показники Програми наведені у додатку 2.

VI. Координація та контроль за ходом виконання Програми

1. Координація та контроль за виконанням Програми покладається на відповідального виконавця - департамент соціального захисту населення обласної державної адміністрації.

2. Організацію та виконання Програми на місцях здійснюють районні державні адміністрації, виконавчі комітети міських рад, міські, селищні, сільські ради об'єднаних територіальних громад.

3. Основною формою контролю за реалізацією заходів та досягненням показників Програми є моніторинг та аналіз стану виконання заходів Програми відповідними структурними підрозділами облдержадміністрації, територіальними органами міністерств та відомств України в області, райдержадміністраціями, міськвиконкомами, міськими, селищними, сільськими радами об'єднаних територіальних громад.

4. Структурні підрозділи облдержадміністрації, територіальні органи міністерств та відомств України в області, райдержадміністрації, міськвиконкомами, міські, селищні, сільські ради об'єднаних територіальних громад надають департаменту соціального захисту населення облдержадміністрації відповідні інформації про стан виконання Програми щопівроку до 01 числа місяця, що настає за звітним періодом згідно з додатками 5 та 6 до Порядку формування обласних цільових програм, моніторингу та звітності про їх виконання, затвердженого рішенням Кіровоградської обласної ради від 30 березня 2007 року №191 (зі змінами) (далі-Порядок).

5. Департамент соціального захисту населення облдержадміністрації надає департаменту економічного розвитку і торгівлі облдержадміністрації інформацію про стан виконання Програми два рази на рік до 30 січня та 30 липня згідно із структурою, визначеною додатком 5 до Порядку.

6. Департамент соціального захисту населення облдержадміністрації надає постійній комісії обласної ради з питань охорони здоров'я та соціальної політики та департаменту економічного розвитку і торгівлі облдержадміністрації до 30 січня щорічний звіт про стан виконання Програми згідно з додатком 6 до Порядку.

VII. НАПРЯМИ РЕАЛІЗАЦІЇ ТА ЗАХОДИ
обласної соціальної програми забезпечення рівних прав та можливостей
жінок і чоловіків на період до 2021 року

№ з/п	Назва напрямку реалізації (пріоритетні завдання)	Перелік заходів програми	Термін виконання заходу	Виконавці	Джерела фінансування	Орієнтовні обсяги фінансування (вартість), тис. грн., у тому числі:				Очікуваний результат
						всього	2019	2020	2021	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.	Досягнення економічної рівноваги з урахуванням гендерних підходів	1) Врахувати в програмі економічного і соціального розвитку Кіровоградської області на відповідні роки гендерного компонента та при розробці місцевих програм економічного і соціального розвитку	2019-2021 роки	Департамент економічного розвитку і торгівлі облдержадміністрації, департамент соціального захисту населення облдержадміністрації, райдержадміністрації, виконавчі комітети міст обласного значення, міських, селищних, сільських рад об'єднаних територіальних громад	Не потребує фінансування	-	-	-	-	Збільшення частки програм, в яких враховано гендерний компонент

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
		2) Висвітлити на офіційних веб-сайтах статистично-аналітичних матеріалів щодо стану забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків в області, районах, містах (гендерних портретів, інфографіки тощо)	2019-2021 роки	Департамент соціального захисту населення облдержадміністрації, структурні підрозділи облдержадміністрації, обласний центр зайнятості, головне управління статистики у Кіровоградській області, обласний центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді облдержадміністрації, головне управління Національної поліції в Кіровоградській області, райдержадміністрації, виконавчі комітети міст обласного значення, міських, селищних, сільських рад об'єднаних територіальних громад	Не потребує фінансування	-	-	-	-	Створення сприятливих умов для визначення потреб жінок і чоловіків
		3) Скласти щорічну звітність з питання надання медичної допомоги жінкам та чоловікам, зокрема, особам з інвалідністю, громадянам похилого віку, ВІЛ-позитивним особам, вагітним жінкам, малолітнім дітям відповідно до затверджених форм державної та галузевої звітності	2019-2021 роки	Обласний центр медичної статистики, департамент охорони здоров'я облдержадміністрації	Не потребує фінансування	-	-	-	-	Використання зібраної статистичної інформації для визначення найбільш вразливих сфер, де спостерігається мінімальний рівень гендерного балансу
2.	Розширення можливостей жінок і чоловіків на ринку праці, зменшення розриву в оплаті	1) Провести навчання, тренінги, семінари орієнтовані на самозайнятих жінок та чоловіків-підприємців з метою залучення до надання консультацій щодо	2019-2021 роки	Обласний центр зайнятості, управління Держпраці у Кіровоградській області, райдержадміністрації,	Кошти фонду загальнообов'язкового державного соціального	У межах кошторисних призначень виконавців на	-	-	-	Забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на ринку праці

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	праці жінок і чоловіків	відкриття власної справи, заохочення шляхом виплати одноразової допомоги по безробіттю для започаткування власної справи. Залучення до участі в оплачуваних громадських роботах з метою тимчасової зайнятості		виконавчі комітети міст обласного значення, міських, селищних, сільських рад об'єднаних територіальних громад	страхування на випадок безробіття	відповідний рік				
		2) Забезпечити рівний доступ зареєстрованих безробітних чоловіків та жінок до можливості підвищення конкурентоспроможності відповідно до вимог сучасного виробництва та сфери послуг шляхом організації професійного навчання	2019-2021 роки	Обласний центр зайнятості; районні, міськрайонні центри зайнятості області; управління освіти, науки, молоді та спорту облдержадміністрації	Не потребує фінансування	-	-	-	-	Забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на ринку праці
		3) Надавати консультаційну допомогу при реєстрації колективних договорів щодо необхідності внесення в колективний договір положень про надання жінкам рівних з чоловіками можливостей, захисту жінок від дискримінації, врахування вимог працівників з сімейними обов'язками, зменшення гендерного розриву в оплаті праці відповідно до Закону України "Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків"	2019-2021 роки	Департамент соціального захисту населення облдержадміністрації, райдержадміністрації, виконавчі комітети міст обласного значення, міських, селищних, сільських рад об'єднаних територіальних громад	Не потребує фінансування	-	-	-	-	Забезпечення рівних умов праці жінок і чоловіків

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
		4) Провести перевірки, невідне інспектування стану виконання роботодавцями законів України "Про оплату праці", "Про зайнятість населення", "Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків" та умов колективних договорів з гендерних питань	2019-2021 роки	Департамент соціального захисту населення облдержадміністрації, управління Держпраці у Кіровоградській області, райдержадміністрації, виконавчі комітети міст обласного значення, міських, селищних, сільських рад об'єднаних територіальних громад	Не потребує фінансування	-	-	-	-	Забезпечення рівних умов праці жінок і чоловіків
		5) Провести інформаційні кампанії для роботодавців, спрямованих на забезпечення гендерної рівності на робочому місці	2019-2021 роки	Обласний центр зайнятості, райдержадміністрації, виконавчі комітети міст обласного значення, міських, селищних, сільських рад об'єднаних територіальних громад	Не потребує фінансування	-	-	-	-	Забезпечення рівних умов праці жінок і чоловіків
3.	Удосконалення механізму реалізації права на захист від дискримінації за ознакою статі та дискримінації за кількома ознаками, однією з яких є ознака статі, розгляду випадків такої дискримінації та вжиття відповідних заходів за його результатами	1) Забезпечити розгляд звернень громадян за фактами дискримінації за ознакою статі та надання допомоги	2019-2021 роки	Департамент соціального захисту населення облдержадміністрації, райдержадміністрації, виконавчі комітети міст обласного значення, міських, селищних, сільських рад об'єднаних територіальних громад	Не потребує фінансування	-	-	-	-	Створення комплексної системи реагування на випадки дискримінації за ознакою статі, посилення міжвідомчої взаємодії з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків
		2) Визначити серед державних службовців та посадових осіб органів місцевого самоврядування відповідальних за розгляд скарг	2019-2021 роки	Департамент соціального захисту населення облдержадміністрації,	Не потребує фінансування	-	-	-	-	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
		та надання допомоги постраждалим від дискримінації за ознакою статі		райдержадміністрації, виконавчі комітети міст обласного значення, міських, селищних, сільських рад об'єднаних територіальних громад						
		3) Забезпечити роботу координаційної ради з питань сім'ї, гендерної рівності, демографічного розвитку, запобігання насильству в сім'ї	2019-2021 роки	Департамент соціального захисту населення облдержадміністрації, райдержадміністрації, виконавчі комітети міст обласного значення	Не потребує фінансування	-	-	-	-	Надання допомоги постраждалим від дискримінації та своєчасне реагування на факти дискримінації за ознакою статі
		4) Забезпечити реагування на випадки дискримінації за ознакою статі	2019-2021 роки	Головне управління Національної поліції в Кіровоградській області, департамент соціального захисту населення облдержадміністрації, служба у справах дітей облдержадміністрації, департамент охорони здоров'я облдержадміністрації, управління освіти, науки, молоді та спорту облдержадміністрації, обласний центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, територіальні центри соціального обслуговування (надання соціальних послуг)	Не потребує фінансування	-	-	-	-	
4.	Поліпшення становища груп населення, які	1) Провести інформаційно-просвітницькі заходи для жінок із сільської місцевості з питань	2019-2021 роки	Департамент агропромислового розвитку	Інші джерела не заборонені чинним	У межах кошторисних призначень	-	-	-	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	страждають від дискримінації більше ніж за однією ознакою, включаючи ознаку статі	розвитку малого підприємництва, фермерства та кооперації у сільській місцевості		облдержадміністрації, департамент економічного розвитку і торгівлі облдержадміністрації, райдержадміністрації, виконавчі комітети міст обласного значення, міських, селищних, сільських рад об'єднаних територіальних громад, обласний центр зайнятості	законодавством	виконавців на відповідний рік				Поліпшення становища груп населення, які страждають від дискримінації більше ніж за однією ознакою, включаючи ознаку статі. Сприяння у досягненні гендерного балансу у різних сферах суспільного життя
		2) Забезпечити рівний доступ до освітніх послуг для жінок і чоловіків із вразливих груп населення (особи, які належать до ромських національних меншин, із сільської місцевості; особи з інвалідністю, жінки - учасниці антитерористичної операції, операції об'єднаних сил)	2019-2021 роки	Управління освіти, науки, молоді та спорту, управління комунікацій з громадськістю облдержадміністрації, райдержадміністрації, виконавчі комітети міст обласного значення, міських, селищних, сільських рад об'єднаних територіальних громад	Не потребує фінансування	-	-	-	-	
		3) Надати інформаційну та методичну підтримку приймаючим громадам та внутрішньо переміщеним особам щодо інтеграції в різні сфери суспільного життя внутрішньо переміщених жінок і чоловіків	2019-2021 роки	Департамент соціального захисту населення облдержадміністрації, райдержадміністрації, виконавчі комітети міст обласного значення, міських, селищних, сільських рад об'єднаних територіальних громад	Не потребує фінансування	-	-	-	-	
		4) Надати безоплатну первинну і вторинну правову допомогу жінкам та чоловікам, зокрема з	2019-2021 роки	Регіональний центр з надання безоплатної вторинної правової	Кошти місцевих бюджетів	У межах кошторисних призначень	-	-	-	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
		інвалідністю, із сільської місцевості, жінкам похилого віку, в межах компетенції згідно Закону України "Про безоплатну правову допомогу"		допомоги у Кіровоградській області, Голованівський місцевий центр з надання безоплатної вторинної правової допомоги, Кропивницький місцевий центр з надання безоплатної вторинної правової допомоги, Олександрійський місцевий центр з надання безоплатної вторинної правової допомоги, бюро правової допомоги в містах та районах області		виконавців на відповідний рік				
		5) Забезпечити рівний доступ жінок і чоловіків до розробки стратегій розвитку сільських територій	2019-2021 роки	Райдержадміністрації, виконавчі комітети міст обласного значення, міських, селищних, сільських рад об'єднаних територіальних громад	Не потребує фінансування	-	-	-	-	
5.	Підвищення рівня компетентності державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування, включаючи представників об'єднаних територіальних громад питань із	1) Розробити навчальний модуль "Основні засади та принципи гендерної політики в Україні" для професійних програм підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування, включаючи представників об'єднаних територіальних громад. Розроблення програми тематичного короткострокового семінару "Забезпечення рівних	2019-2021 роки	Державний навчальний заклад "Центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ та організацій обласної державної адміністрації"	Не потребує фінансування	-	-	-		Підвищення рівня знань державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування, об'єднаних територіальних громад з гендерних питань

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	забезпечення рівних прав та можливостей чоловіків і жінок	прав та можливостей жінок і чоловіків для посадових осіб всіх органів влади та місцевого самоврядування, в компетенцію яких входить супровід питань гендерної політики"								
6.	Впровадження гендерного підходу в систему роботи органів виконавчої влади, місцевого самоврядування, державних службовців	1) Провести навчання (семінари, тренінги) для державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування (включаючи представників об'єднаних територіальних громад, працівників державних підприємств, установ та організацій, в тому числі центрів соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді) з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків	2019-2021 роки	Департамент соціального захисту населення облдержадміністрації	Обласний бюджет	6,3	2,0	2,1	2,2	Збільшення кількості державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування, об'єднаних територіальних громад, які компетентні з гендерних питань, у 4 рази
				Державний навчальний заклад "Центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ та організацій облдержадміністрації", райдержадміністрації, виконавчі комітети міст обласного значення, міських, селищних, сільських рад об'єднаних територіальних громад, громадські організації (за згодою)	Кошти місцевих бюджетів, інших джерел не заборонених чинним законодавством	У межах кошторисних призначень виконавців на відповідний рік	-	-	-	
7.	Подолання гендерних стереотипів	1) Виготовити та розповсюдити інформаційні матеріали, зовнішню соціальну рекламу з протидії дискримінації за ознакою статі та більш ніж за однією ознакою	2019-2021 роки	Департамент соціального захисту населення облдержадміністрації	Обласний бюджет	31,5	10,0	10,5	11,0	Поліпшення поінформованості населення з гендерних питань та протидії дискримінації за ознакою статі
				Управління інформаційної діяльності	Кошти місцевих бюджетів,	У межах кошторисних призначень	-	-	-	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
				облдержадміністрації, райдержадміністрації, міськвиконкоми, об'єднані територіальні громади	інших джерел не заборонених чинним законодавством	виконавців на відповідний рік				
		2) Провести роз'яснювальну роботу з різними віковими категоріями населення щодо подолання гендерних стереотипів	2019-2021 роки	Департамент соціального захисту населення облдержадміністрації, обласний центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді облдержадміністрації, райдержадміністрації, виконавчі комітети міст обласного значення, міських, селищних, сільських рад об'єднаних територіальних громад	Не потребує фінансування	-	-	-	-	Поліпшення поінформованості населення з гендерних питань та протидії дискримінації за ознакою статі
8.	Проведення інформаційно-просвітницьких заходів	1) Провести інформаційні кампанії, спрямовані на запобігання і протидію дискримінації та насильства за ознакою статі. Рівного розподілу сімейних обов'язків та відповідальності між жінками та чоловіками щодо виховання дитини. Провести соціальні акції, форуми, зустрічі флеш-моби та інші заходи з метою привернення уваги широких верств громадськості до проблематики дискримінації та гендерно-обумовленого насильства й руйнування існуючих стереотипів	2019-2021 роки	Департамент соціального захисту населення облдержадміністрації	Обласний бюджет	9,6	3,0	3,2	3,4	Поліпшення поінформованості населення з гендерних питань та протидії дискримінації за ознакою статі
				Управління освіти, науки, молоді та спорту облдержадміністрації	Обласний бюджет	28,0	9,0	9,0	10,0	
				Департамент культури, туризму та культурної спадщини, обласний центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді облдержадміністрації, райдержадміністрації, виконавчі комітети міст обласного значення, міських, селищних, сільських рад	Кошти місцевих бюджетів, інших джерел не заборонених чинним законодавством	У межах кошторисних призначень виконавців на відповідний рік	-	-	-	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
				об'єднаних територіальних громад						
		2) Провести заходи, спрямовані на підтримку талановитих та обдарованих дівчат та хлопців, залучити талановитих та обдарованих дівчат і хлопців до молодіжних заходів	2019-2021 роки	Департамент соціального захисту населення облдержадміністрації	Обласний бюджет	31,5	10,0	10,5	11,0	Поліпшення поінформованості населення з гендерних питань та протидії дискримінації за ознакою статі
				Управління освіти, науки, молоді та спорту облдержадміністрації, райдержадміністрації, виконавчі комітети міст обласного значення, міських, селищних, сільських рад об'єднаних територіальних громад	Кошти місцевих бюджетів, інших джерел не заборонених чинним законодавством	У межах кошторисних призначень виконавців на відповідний рік	-	-	-	
		3) Провести заходи, спрямовані на подолання гендерних стереотипів у вразливих категорій населення та підтримку дітей, що потребують особливої соціальної уваги та підтримки	2019-2021 роки	Департамент соціального захисту населення облдержадміністрації,	Обласний бюджет	47,3	15,0	15,8	16,5	
				Управління освіти, науки, молоді та спорту, облдержадміністрації, райдержадміністрації, виконавчі комітети міст обласного значення, міських, селищних, сільських рад об'єднаних територіальних громад	Кошти місцевих бюджетів, інших джерел не заборонених чинним законодавством	У межах кошторисних призначень виконавців на відповідний рік	-	-	-	
9	Забезпечення участі у виконанні програми громадських організацій та об'єднань, діяльність яких спрямовується на забезпечення	1) Надати підтримку громадським організаціям у реалізації їх проектів з урахуванням принципу забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків	2019-2021 роки	Управління комунікацій з громадськістю, департамент соціального захисту населення облдержадміністрації	Не потребує фінансування	-	-	-	-	Поліпшення співпраці з громадськими організаціями
		2) Налагодити партнерство з громадськими організаціями та молодіжними громадськими	2019-2021 роки	Управління освіти, науки, молоді та спорту облдержадміністрації.	Обласний бюджет	22,0	7,0	7,0	8,0	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	рівних прав та можливостей жінок і чоловіків	об'єднаннями, які працюють для забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків щодо проведення просвітницької роботи та об'єднання зусиль у напрямку ефективного реагування на випадки дискримінації		Департамент соціального захисту населення, райдержадміністрації, виконавчі комітети міст обласного значення, міських, селищних, сільських рад об'єднаних територіальних громад, громадські організації (за згодою)		-	-	-	-	
Всього за програмою, в т.ч.					Обласний бюджет	176,2 тис.грн				
					Бюджети міст, районів, ОТГ	-				
					Інші джерела	-				

Додаток 1
до обласної соціальної програми
забезпечення рівних прав та можливостей
жінок і чоловіків на період до 2021 року
(пункт 2 розділу IV)

тис.грн

Ресурсне забезпечення
обласної соціальної програми забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2021 року

Обсяг коштів, які пропонується залучити на виконання Програми	Роки виконання			Усього витрат на виконання Програми
	2019	2020	2021	
Обсяг ресурсів усього, у тому числі:	56,0	58,1	62,1	176,2
Державний бюджет	-	-	-	-
обласний бюджет	56,0	58,1	62,1	176,2
Районні, міські (міст обласного значення), бюджети сіл, селищ, об'єднаних територіальних громад	-	-	-	-
не бюджетні джерела	-	-	-	-

Примітка: обсяги коштів, які пропонується залучити на виконання Програми підлягають уточненню при затвердженні (внесенні змін) місцевих бюджетів на відповідний рік, виходячи з їх можливостей

**Показники продукту обласної комплексної програми
забезпечення рівних прав та можливостей жінок та чоловіків**

№	Назва показника	Одиниця виміру	Вихідні дані (2018 рік)	2019 рік	2020 рік	2021 рік
I. Показники продукту програми						
1.	Кількість проведених заходів	заходів	7	41	48	50
2.	Кількість учасників заходів	осіб	2800	3280	4100	5000
3.	Кількість фахівців, які пройшли навчання	осіб	25	50	75	111
4.	Кількість виробленого інформаційного продукту з питань гендерної політики: видань, статей в газетах, телевізійних програм, досліджень	одиниць	2400	5500	5500	5500
II. Показники ефективності програми						
1.	Середня вартість проведення заходу	тис. грн.	7,1	1,4	1,2	1,2
2.	Питома вага фахівців, які пройшли навчання	%	23	45	68	100
Показники якості програми						
1.	Динаміка кількості осіб, охоплених заходами в порівнянні з попереднім роком	%	-	117	125	122
2.	Збільшення рівня охоплених навчанням фахівців в порівнянні з попереднім роком	%	-	100	50	48
3.	Динаміка кількості виробленого інформаційного продукту з питань гендерної політики в порівнянні з попереднім роком	%	-	229	100	100