

Результати діяльності відділення НСПП в Кіровоградській області за I квартал 2017 року

Упродовж I кварталу 2017 року діяльність Відділення була в першу чергу спрямована на зняття соціального напруження в трудових колективах підприємств області, запобігання виникненню колективних трудових спорів (конфліктів), стихійних страйків, колективних припинень роботи та інших акцій соціального протесту.

В звітному періоді Відділення сприяло вирішенню 3 колективних трудових спорів (конфліктів), безпосередніми учасниками яких були 1082 найманих працівників, 3 підприємств області, а саме:

1) *Енергосиловий цех державного підприємства «Дирекція Криворізького гірничо-збагачувального комбінату окислених руд» міста Долинська Кіровоградської області;*

2) *Виробничий підрозділ служби воєнізованої охорони «Знам'янський загін воєнізованої охорони» регіональної філії «Одеська залізниця» публічного акціонерного товариства «Українська залізниця» міста Знам'янки Кіровоградської області;*

3) *Комунальне підприємство «Теплокомуненерго» Олександрійської міської ради міста Олександрії Кіровоградської області.*

Із 8 висунутих найманими працівниками вимог: 5 щодо виконання колективного договору, угоди та 3 щодо невиконання вимог законодавства про працю.

З метою невідкладного реагування на ускладнення стану соціально-трудових відносин спеціалістами Відділення за звітний період було проведено 3 примирних комісії та 9 узгоджувальних зустрічей, спрямованих на сприяння вирішенню колективних трудових спорів (конфліктів) між найманими працівниками та роботодавцями. Комплексне і системне вжиття заходів сприяло своєчасному зняттю соціальних загострень, зниженню соціальної напруженості на підприємствах області.

У січні - березні 2017 року з метою запобігання виникненню колективних трудових спорів (конфліктів) та стабілізації стану соціально-трудових відносин здійснювались заходи щодо усунення 10 чинників дестабілізації стану СТВ, які призвели до ускладнення стану соціально-трудових відносин на 9 підприємствах і закладах, із загальною чисельністю працюючих 2409 осіб, у 9 випадках загострення стану соціально-трудових відносин.

Основні чинники, які спричинили загострення стану соціально-трудових відносин у вищезазначених випадках, стосувались, невиконання вимог законодавства про працю (10 чинників дестабілізації стану СТВ) та виконання колективного договору, угоди, або окремих їх положень (1 чинник дестабілізації стану СТВ).

За сприяння Відділення у взаємодії з місцевими органами виконавчої влади, органами місцевого самоврядування, організаціями профспілок, сторонами соціально-трудових відносин упродовж I кварталу 2017 року врегульовано 4 випадки дестабілізації стану соціально-трудових відносин (або 40,4% від загальної кількості), які стосувалися невиконання вимог законодавства про працю.

З метою невідкладного реагування на ускладнення стану соціально-трудових відносин спеціалістами Відділення у звітному періоді було організовано і проведено 6 узгоджувальних зустрічей із сторонами соціально-трудових відносин, надавались усні

роз'яснення і консультації стосовно вирішення спірних питань відповідно до норм чинного законодавства, направлялись письмові рекомендації тощо.

З метою підвищення рівня правової культури учасників соціально-трудоких відносин та відповідно до п.7 Положення про порядок здійснення аналітично – інформаційної діяльності НСПП Відділення упродовж I кварталу 2017 року проводило роботу по інформуванню громадськості про свою діяльність. Зокрема, в рамках взаємодії з районними державними адміністраціями та з метою підвищення рівня правової культури сторін СТВ було направлено публікацію «Про актуальні питання взаємодії Відділення з районними державними адміністраціями», для розміщення в районних засобах масової інформації (газетах).

Також, спеціалістами Відділення здійснено 2 виступи на телебаченні, 1 виступ на радіо, 1 в друкованих засобах масової інформації. Підготовлено і розміщено на офіційному сайті НСПП та веб-сторінці Відділення відповідно 5 і 5 інформацій про діяльність Відділення. Прийнято участь в роботі 1 навчально – практичного семінару, проведено 3 навчально-практичних семінарів, нарад-семінарів для арбітрів, посередників, завідуючих ІКЦ, 2 комісії з питань розгляду поданих документів організаціями профспілок та роботодавців з метою підтвердження їх відповідності критеріям репрезентативності.

Упродовж I кварталу 2017 року Відповідно до Закону України «Про соціальний діалог в Україні» постійно проводиться робота по підтвердженню репрезентативності суб'єктами соціального діалогу області на територіальному рівні. Відділенням підготовлено та надаються сторонам методичні рекомендації. Упродовж звітного періоду видано Свідоцтва підтвердження критеріям репрезентативності 3 організаціям профспілок та 1 організації роботодавців.