

## ПРОЄКТ ЗАКОНУ «ПРО ПРАЦЮ»: СПРОСТУВАННЯ МІФІВ

Міжнародна конфедерація профспілок (ITUC) висловила низку зауважень до законопроекту. Вони не є достатньо обґрунтованими. Пояснюємо, чому.

### МІФ



Легке звільнення кого завгодно без попередження.



Із працівниками будуть укладатися переважно короткострокові трудові договори; договори з нефіксованим робочим часом.



Переведення працівника на іншу роботу без його згоди.



Понаднормова робота стане нормою.



Зниження захисту матерів з малими дітьми, що ще більше полегшує їх звільнення.



Фактична ліквідація профспілок.



Порушення Конвенцій МОП № 87 про свободу асоціації та захист права на організацію, № 98 про застосування принципів права на організацію і на ведення колективних переговорів.



Порушення Конвенції МОП № 131 про встановлення мінімальної заробітної плати.

### ПРАВДА



Посилення гарантій для працівника — запровадження обов'язкового попередження та грошової компенсації у разі звільнення.



В Україні сьогодні кадровий голод. Пошук нових кадрів, їх оформлення та адаптація вимагають додаткових витрат. Для зловживання такими договорами у роботодавців немає економічних підстав.



Законом не передбачено переведення на іншу роботу, окрім випадків переведення на легшу роботу на підставі медичного висновку.



Зберігається 40-годинний робочий тиждень. Трудовим договором може встановлюватися будь-який рівень оплати понаднормової праці не нижчий за мінімальний (120% від середньої оплати праці).



Звільняти вагітних жінок та осіб, які перебувають у відпустці по догляду за дитиною, заборонено. Для них з'являються нові можливості, наприклад легальної роботи з дому.



Проект не ліквідує профспілки. Усі ратифіковані міжнародні конвенції МОП щодо діяльності профспілок залишаються чинними.



Проектом не регулюється питання створення та діяльності профспілкових організацій. Захист від дискримінації працівників за участь у профспілках, а також невтручання роботодавців у діяльність профспілок передбачено статтями 6, 41, 10.



Запропонований проектом порядок визначення мінімальної зарплати повністю відповідає нормам Конвенції. Мінімальна заробітна плата встановлюється законом і не може бути зменшена.



Більше інформації:  
[labor.me.gov.ua](https://labor.me.gov.ua)