

## **ПРОТОКОЛ №4**

**засідання робочої підгрупи «Реформування системи соціальних пільг»  
та «Подолання бідності» робочої групи обласного комітету з економічних  
реформ «Реформа соціальної сфери і підвищення якості життя»**

м. Кіровоград

29 березня 2012 року

### **Головував:**

Догаров Олександр - перший заступник начальника головного  
Васильович управління праці та соціального захисту  
населення облдержадміністрації

**Присутні:** члени робочої підгрупи (список додається).

### **Порядок денний:**

1. Про стан виплати заробітної плати в області.
2. Нові соціальні ініціативи Президента України.

### **I. Слухали:**

Про стан виплати заробітної плати в області.

### **Інформувала:**

Соломко Г.М. - заступник начальника головного управління – начальник  
управління праці та зайнятості населення

Інформація додається.

### **Вирішили:**

1. Інформацію взяти до відома.

### **II. Слухали:**

Нові соціальні ініціативи Президента України.

### **Інформував:**

Догаров О.В. - перший заступник начальника головного управління  
облдержадміністрації

Інформація додається.

**Вирішили:**

1.Інформацію взяти до відома.

2.Взяти участь в інформаційно-роз'яснювальній роботі щодо нових соціальних ініціатив.

Термін виконання – березень-квітень  
2012 року

**Голова робочої підгрупи**

**О.ДОГАРОВ**

## ІНФОРМАЦІЯ

### про стан виплати заробітної плати в області на засідання робочої підгрупи «Реформування системи соціальних пільг» та «Подолання бідності»

#### *Заробітна плата*

Фонд оплати праці усіх працівників за січень 2012 року по області становить 443,5 млн. грн., у тому числі штатних працівників – 435,6 млн. грн.

Середня заробітна плата по області у січні 2012 року зросла порівняно з відповідним періодом 2011 року (1812 грн.) – на 18,9% і становить 2155 грн.

Її розмір перевищив прожитковий мінімум для працездатної особи (1073 грн.) у 2 рази.

По темпам росту заробітної плати область займає 10 місце в державному рейтингу з даного показника.

Обласною державною адміністрацією здійснюється постійний контроль за дотриманням роботодавцями в області норм Генеральної, Регіональної та галузевих угод з питань мінімальних гарантій та міжкваліфікаційних співвідношень в оплаті праці.

З метою виявлення порушень чинного законодавства у частині виплати заробітної плати нижче встановленого законодавством мінімального рівня в області протягом січня-лютого 2012 року перевірено 245 суб'єктів господарювання.

За результатами проведених перевірок виявлено, що на 9 підприємствах розмір мінімальної заробітної плати не відповідає вимогам Закону України "Про державний бюджет України на 2012 рік".

Встановлено порушення вимог Генеральної та галузевих угод щодо мінімального розміру тарифної ставки робітника I розряду на 8 перевірених підприємствах, порушення норм галузевих угод щодо міжкваліфікаційних співвідношень в оплаті праці на 44 підприємствах області.

Для недопущення випадків порушень чинного законодавства з вищезазначених питань до місцевих судів направлені протоколи та інші матеріали на 56 керівників підприємств для притягнення їх до адміністративної відповідальності, до правоохоронних органів передані матеріали 8 перевірок.

Для продовження роботи з питань підвищення розміру середньомісячної заробітної плати дано доручення голови облдержадміністрації (від 24 лютого 2012 року № 01-27/49/1), яким зобов'язано голів райдержадміністрацій та міськвиконкомів забезпечити проведення системної цілеспрямованої роботи з керівниками підприємств, організацій і установ з питання підвищення рівня заробітної плати найманим працівникам, у тому числі у галузі сільського господарства, дотримання гарантій в оплаті праці шляхом проведення особистих зустрічей з ними та доведення їм показників щодо розміру середньомісячної заробітної плати на 2012 рік.

### ***Заборгованість з виплати заробітної плати***

Загальна сума заборгованості з виплати заробітної плати станом на 1 березня 2012 року складає 47,0 млн. грн., у т.ч. на економічно активних підприємствах 10,7 млн. грн., на підприємствах-банкрутах – 35,3 млн. грн. та на економічно неактивних підприємствах – 1,1 млн.грн.

Сума боргу на державних підприємствах становить 5 млн. грн., або 51,3% до заборгованості на економічно активних підприємствах

На підприємствах комунальної форми власності заборгованість з виплати заробітної плати складає 2,7 млн. грн.

З початку 2012 року питання про погашення заборгованості з виплати заробітної плати розглядалось на:

1 засіданні колегії обласної державної адміністрації;

1 міжвідомчій нараді у прокуратурі області,

3 засіданнях обласної комісії з питань погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій та інших соціальних виплат, заслухано звіти 18 керівників підприємств;

1 апаратній нараді у голови обласної державної адміністрації.

У порядку нагляду за додержанням законодавства про працю державними інспекторами праці проведено перевірки на 24 підприємствах різних форм власності. За порушення законодавства про оплату праці передано до суду 9 протоколів про адміністративні правопорушення, до правоохоронних органів – 10 матеріалів.

Вивчено стан дотримання чинного законодавства з питань праці на 309 підприємствах, установах та організаціях усіх форм власності, внесено 402 пропозиції та рекомендації щодо усунення порушень.

Розірвано контракт з керівником 1 підприємства комунальної форми власності (підприємство-банкрут КП "Тепорелектроцентрально", м.Олександрія).