

«Ощадливих» роботодавців необхідно змусити виконувати закон

Питання про стан легалізації в Кіровоградській області тіньової зайнятості населення та про відповідність оплати праці найманих працівників вимогам чинного законодавства розглядалося на засіданні обласної робочої групи з цих питань, у якому взяла участь начальник головного управління



Пенсійного фонду в області Людмила Поліщук.

Як зазначалося на нараді, протягом минулого року робочими групами у містах та районах області обстежено майже десять тисяч підприємств різних форм власності. Внаслідок цього виявлено 1817 тіньових робочих місць, з яких 1657 легалізовано.

За показниками створення у 2012 році нових робочих місць Кіровоградщина посіла десяте місце в державі. І хоча середня заробітна плата за підсумками року відстає від середньоукраїнської, за темпами її зростання область зрівнялася із загальноукраїнським показником (114,9%).

На жаль, менш позитивною є ситуація у сфері дотримання законодавства при встановленні розміру оплати праці найманих працівників. Майже 1,6% від загальної кількості працюючих в області отримують менше від законодавчо встановленого мінімуму.

Деякі роботодавці, як свідчить підготовлена головним управлінням Пенсійного фонду в області аналітика, пропонують робочі місця із середньомісячною заробітною платою у галузі торгівлі – від 15 до 1100 гривень, у сільському господарстві – від 490 до 1122 гривень, у галузі транспорту – від 344 до 866 гривень.

– Зрозуміло, що це не тільки суперечить законодавству, – зазначила на засіданні начальник головного управління Людмила Поліщук, – а й позбавляє працівників належних соціальних гарантій зараз і гідного пенсійного забезпечення в майбутньому. Тому органи Пенсійного фонду в області тісно співпрацюють з органами влади на місцях та правоохоронними структурами з тим, аби виправити ситуацію і змусити надто вже «ощадливих» роботодавців оплачувати працю своїх працівників на достойному рівні, принаймні, не менше від мінімальної заробітної плати.

За результатами засідання обласної робочої групи заступник голови облдержадміністрації Галина Пастух доручила профільному департаменту ОДА провести детальний аналіз по всіх територіях кількості тих працівників, які відпрацювали на підприємствах повний місяць, але, при цьому отримали заробітну плату, меншу від законодавчо встановленого мінімального розміру.