

від 17 листопада 2011 року

№ 995-р

Про стан виконання чинного
законодавства про державну службу
у місцевих органах виконавчої влади

Робота кадрових служб спрямовується на удосконалення, виховання та формування управлінської культури державних службовців, посилення суспільної довіри та відповідальності за неналежне виконання службових обов'язків, постійне вивчення та узагальнення системи показників моніторингу кадрової роботи місцевих органів виконавчої влади.

Відбувається омолодження кадрового складу місцевих органів виконавчої влади, але не всі спеціалісти є висококваліфікованими фахівцями, що значно знижує ефективність діяльності місцевих державних адміністрацій.

З метою об'єктивного та оперативного інформування громадян щодо наявності вакантних посад державних службовців на веб-сторінці облдержадміністрації розміщуються відомості про наявність вакансій в апараті та структурних підрозділах облдержадміністрації з кваліфікаційними вимогами до них.

Намітилась тенденція до збільшення кількості вакантних посад державних службовців.

Станом на 1 жовтня 2011 року у структурі місцевих органів виконавчої влади (апарат обласної державної адміністрації, структурні підрозділи облдержадміністрації, районні державні адміністрації) є понад 300 вакантних посад.

З метою якісного добору та підготовки потенційних кандидатів для роботи у вищому корпусі державних службовців області, відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 14 квітня 2004 року № 468 "Про затвердження положень про прийом, стажування слухачів та працевлаштування випускників Національної академії державного управління при Президентові України, а також органів, де проводиться стажування слухачів Академії" (далі – Академія) в обласній державній адміністрації проводиться робота по відборі кандидатур для вступу до Академії та її регіональних інститутів.

Активну роботу щодо відбору слухачів на 2011 рік до Академії провели Добровеличківська, Долинська, Олександрівська, Світловодська, Ульяновська райдержадміністрації, серед структурних підрозділів облдержадміністрації – головне фінансове управління, управління з питань внутрішньої політики та зв'язків з громадськістю, відділ охорони культурної спадщини облдержадміністрації, державний навчальний заклад "Центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій Кіровоградської обласної державної адміністрації", обласний центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді.

На сьогодні в Академії від Кіровоградської області навчаються 93 особи.

На жаль, останнім часом, є непоодинокими випадки відмови від вступу до Академії через низький рівень заробітної плати державних службовців.

Під час додаткового добору вступників до Академії відділом охорони культурної спадщини облдержадміністрації було направлено 1 особу за державним замовленням без інформування кадрової служби апарату облдержадміністрації.

Виконання планів-графіків підвищення кваліфікації державних службовців контролюється Національним агентством України з питань державної служби і тримається на контролі обласною державною адміністрацією.

Згідно з інформацією, яка щокварталу подається Нацдержслужбі України, кадрові підрозділи в основному забезпечують потреби у навчанні державних службовців області.

В області діє регіональна рада по роботі з кадрами, її робота ведеться відповідно до затверджених річних та щоквартальних планів.

Постійно працюють профільні комісії:

для проведення конкурсу щодо зарахування осіб до кадрового резерву;

для розгляду пропозицій щодо погодження продовження терміну перебування на державній службі;

з питань нагородження.

Проведений аналіз свідчить, що робота з кадрами з виконання вимог законодавства про державну службу в ряді структурних підрозділів облдержадміністрації та райдержадміністраціях не повною мірою відповідає вимогам чинного законодавства (Вільшанська, Кіровоградська, Новоархангельська райдержадміністрації, серед структурних підрозділів облдержадміністрації – управління охорони здоров'я, управління сім'ї та молоді).

Майже не відбулись зрушення щодо заповнення довготривалих вакантних посад начальників відділів охорони здоров'я райдержадміністрації. Вакантними залишаються 16 посад із 21.

Проблемним залишається питання звільнення з посад державних службовців висококваліфікованих молодих фахівців у зв'язку з відсутністю кар'єрного росту, матеріальної зацікавленості та соціальної захищеності.

Викликає занепокоєння відношення до кадрової служби багатьох голів райдержадміністрацій та керівників структурних підрозділів облдержадміністрації. Зокрема, порушуються вимоги постанови Кабінету Міністрів України від 2 серпня 1996 року № 912 "Про затвердження Типового положення про кадрову службу органу виконавчої влади" щодо недопущення покладення на кадрову службу обов'язків, не передбачених цим Положенням, і таких, що не стосуються питань кадрової роботи та державної служби. Внаслідок такого перевантаження помилки у кадрових звітах носять системний характер.

З метою забезпечення виконання чинного законодавства про державну службу у місцевих органах виконавчої влади:

1. Зобов'язати голів райдержадміністрацій, керівників структурних підрозділів обласної державної адміністрації:

забезпечити дотримання в місцевих органах виконавчої влади вимог постанови Кабінету Міністрів України від 2 серпня 1996 року № 912 "Про затвердження Типового положення про кадрову службу органу виконавчої влади";

забезпечити кадрові служби безперебійним доступом до електронної пошти;

перевірити приміщення кадрових служб щодо забезпечення вимог зберігання кадрових документів;

сприяти просуванню по службі магістрів державного управління;

звернути увагу на забезпечення фінансування для підвищення кваліфікації державних службовців за різними формами навчання;

тримати на контролі обов'язкове стажування державних службовців у разі переміщення на вищі посади;

виключити випадки залучення до кадрового резерву на керівні посади осіб з недостатнім досвідом роботи у відповідних галузях;

про проведену роботу повідомити відділ кадрової роботи апарату облдержадміністрації до 10 квітня 2012 року.

2. Відділу кадрової роботи апарату облдержадміністрації:

підготувати засідання регіональної ради по роботі з кадрами облдержадміністрації щодо заслуховування керівників кадрових служб відділу охорони культурної спадщини облдержадміністрації, управління у справах сім'ї та молоді облдержадміністрації, Вільшанської, Кіровоградської та Новоархангельської райдержадміністрацій про стан дотримання вимог чинного законодавства про державну службу та про боротьбу з корупцією;

продовжити практику розгляду поданих матеріалів на засіданнях профільних комісій ради з кадрових питань облдержадміністрації та посилити увагу щодо якості матеріалів з питань нагородження;

протягом листопада-грудня 2011 року провести короткотермінову нараду-семінар з керівниками кадрових служб райдержадміністрацій і структурних підрозділів облдержадміністрації з розгляду питання про оптимізацію структури місцевих державних адміністрацій;

до 20 квітня 2012 року надати заступнику голови – керівнику апарату обласної державної адміністрації узагальнену інформацію про стан кадрової роботи в місцевих державних адміністраціях та конкретні пропозиції щодо його поліпшення за підсумками I кварталу 2012 року.

3. Контроль за виконанням даного розпорядження покласти на заступника голови обласної державної адміністрації відповідно до розподілу функціональних повноважень.

**Голова обласної
державної адміністрації**

С.ЛАРІН